



ВЫ СПРАШИВАЛИ - МЫ ОТВЕЧАЕМ

РЕЖИМ РАБОТЫ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА В КАНИКУЛЯРНЫЙ ПЕРИОД

Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательных учреждений в каникулярный период в установленном законодательством порядке может привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

Режим рабочего времени для данной категории определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности.

По согласованию сторон работник может быть временно переведен на другую работу для замещения временно отсутствующего работника (ежегодный отпуск, болезнь, командировка и т.д.).

При этом:

1. Заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указывается:

- срок перевода (до выхода на работу основного работника);
- условия оплаты (если заработная плата работника включает в себя различные доплаты, надбавки, премии, то предполагая, что его средний заработок выше оклада по замещаемой должности, следует сохранить средний заработок по прежней должности; если средний заработок ниже оклада по замещаемой должности, то в дополнительном соглашении указать «с оплатой по выполняемой работе»).

2. Издаётся приказ, в котором необходимо указать причину перевода (временное замещение с освобождением от исполнения своих обязанностей по основной работе), причину отсутствия заменяемого работника, срок перевода, условия оплаты труда.

3. Работодатель обязан ознакомить замещающего работника под роспись:

- с должностной инструкцией;
- с инструкцией по охране труда;
- с инструкцией по организации охраны жизни и здоровья детей для воспитателей ДООУ (на прогулочных площадках, во время игр, труда);
- с графиком работы;
- с локальными документами, касающимися замещаемой должности

Законодательно-нормативная база:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 72);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 г. № 69 (п.п. 4.4; 4.6) «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;
- Соглашение между УОИКМО г. Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2010-2013 г.г. (5.6.2), Коллективный договор образовательного учреждения