



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**План мероприятий
МБДОУ «Детский сад № 9
комбинированного вида
г. Нового Оскола Белгородской области»
по проведению в 2022 году тематического года
«Корпоративная культура Профсоюза»**

*Утверждён ПК
от 27 января 2022 года,
протокол № 01*

1. Введение.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 10-4 от 21 декабря 2021 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году», в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), **2022 год объявлен годом «Корпоративная культура Профсоюза».**

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования утверждены изменения в Устав Общероссийского Профсоюза образования, в которых в том числе отражены новые нормы Гражданского Кодекса Российской Федерации об общественных организациях как корпоративных юридических лицах, возникающих корпоративных правах и обязанностях его членов, требования к управлению в корпорации.

Сообразно новым гражданским правам, VIII Съездом Профсоюза принята Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы (постановление от 14 октября 2020 г. № 8-12), в которых принята миссия Профсоюза, обозначены ключевые принципы и ценности Профсоюза (в том числе как общественной корпоративной организации), определены приоритеты деятельности и методы работы.

Проведение года «Корпоративная культура Профсоюза» ставит **целью** развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

В основе корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной историей организационного развития лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует организация и все её члены (от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза). Инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации выступают корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, система корпоративного обучения, а главное – члены Профсоюза и их убеждения о значимости и потенциале организации.

Начать развитие корпоративной культуры Профсоюза можно, только обратив особое внимание на реализацию корпоративной политики, на все аспекты корпоративной культуры Профсоюза. Решать эти задачи можно, в том числе через реализацию мероприятий тематического года.

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и

эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности.

В большинстве российских организаций (в том числе и в Профсоюзе) корпоративная культура сформирована «стихийно», что затрудняет и даже тормозит (в случае принятия стратегических решений) скорость принятия решений, обновление средств и форм работы, переосмысление кадровой политики и подходов к её формированию.

В этом случае действуют принципы «мы так всегда работали», «у нас так принято» и т.д., не созвучные с современным динамически меняющимся миром. Полагаться на стихийную корпоративную культуру в развитии организации неразумно, так как в этом случае внутриорганизационные отношения сложно контролировать и трудно исправлять. Поэтому так важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации.

Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в тематический год «Корпоративная культура Профсоюза» являются:

1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;

2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза как современной самообучающейся организации на основе выделенных в Декларации Профсоюза профсоюзных ценностей и знаний;

3) разработка модели профсоюзного лидерства и профессионального роста в профсоюзной организации;

4) развитие корпоративного стиля Профсоюза (формирование брендбука профсоюзной организации);

5) реализация системы обучающих программ о корпоративном развитии Профсоюза и организаций его структуры и др.

Распоряжением Председателя Общероссийского Профсоюза образования № 203 от 28 декабря 2021 года утверждён Календарный план проведения в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза», постановлением президиума Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования № 10 от 27 января 2022 года, утверждён План мероприятий Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

В соответствии с вышеназванными документами разработан План МБДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

**2. План мероприятий по проведению в 2022 году тематического года
«Корпоративная культура Профсоюза»**

№№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Распространение в первичные профсоюзные организации официального логотипа и рекламно-издательской продукции тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»	Весь период 2022 года по мере поступления	Камышева И.И. Аношина К.Н. Крупа Ю.Н.
2.	Создание и ведение на странице «Наш профсоюз», на профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций рубрики тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	2022 года весь период	Камышева И.И. Аношина К.Н. Крупа Ю.Н. Радченко Е.О.
3.	Ведение в группе «Профсоюз образования Новооскольского городского округа» в социальной сети «ВКонтакте» рубрики тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	2022 года весь период	Камышева И.И. Аношина К.Н. Крупа Ю.Н.
4.	Информирование первичных профсоюзных организаций о задачах и мероприятиях тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	январь-март 2022 года	Камышева И.И. Аношина К.Н. Крупа Ю.Н.
5.	Участие во Всероссийском онлайн-семинаре для профсоюзных лидеров.	8-9 февраля 2022 года	Камышева И.И. Радченко О.Е.
6.	Участие во Всероссийском конкурсе профсоюзных команд «МЫ» (по номинациям: ППО ДОУ, ППО ОО, иные ППО, территориальные организации).	весь период	Камышева И.И. Аношина К.Н. Крупа Ю.Н.

7.	Участие в Фестивале профсоюзных династий: чествование профсоюзных лидеров, профсоюзного актива и профсоюзных династий.	весь период	Камышева И.И. Аношина К.Н. Крупа Ю.Н. Жданова Е.Н.
8.	Участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант».	июль – сентябрь 2022 года	Коллектив МБДОУ № 9
9.	Проведение Профсоюзных уроков и профсоюзных занятий в общеобразовательных организациях посвящённых Днюзнаний.	сентябрь 2022 года	Камышева И.И., члены молодёжной комиссии организации
10.	Участие в корпоративных образовательных мероприятиях (семинарах, вебинарах, курсах и др.) для различных категорий профсоюзных работников и активистов организаций Профсоюза по обсуждению различных аспектов формирования и развития корпоративной культуры Профсоюза, организуемых Исполнительным комитетом Профсоюза.	весь период	Камышева И.И. Радченко О.Е., члены профорганизации
11.	Участие в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер в Образовании – 2022».	февраль – апрель 2022 года	Камышева И.И. Радченко О.Е., члены молодёжной комиссии организации
12.	Участие в региональном конкурсе детских рисунков «Дети о Профсоюзе».	февраль – июнь 2022 года	Камышева И.И. Радченко О.Е. члены молодёжной комиссии организации
13.	Участие в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотофакт – 2022» (номинация «Корпоративная культура Профсоюза»).	февраль – декабрь 2022 года	Камышева И.И. Радченко О.Е., члены молодёжной комиссии организации

14.	Информационное сопровождение тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»: подготовка публикаций в газету белгородских профсоюзов «Единство», для размещения на странице «Наш Профсоюз», в группах «Профсоюз образования Новооскольского городского округа » в социальной сети «ВКонтакте»; на информационных ресурсах первичных профсоюзных организаций.	весь период	Камышева И.И. Аношина К.Н. Крупа Ю.Н. Радченко Е.О. Жданова Е.Н.
15.	Участие в IV спартакиаде работников отрасли образования Новооскольского городского округа	весь период	Камышева И.И. Аношина К.Н. Крупа Ю.Н.

** Примечание.*

В плане работы возможны изменения и дополнения.

Председатель Первичной
Профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 9

Камышева И.И.