

Отчет
Председателя Первичной Профсоюзной организации муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 9 Новооскольского городского округа
о проделанной работе в 2020 году.

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Работа нашей первичной организации строится в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Программой развития деятельности Профсоюза, Основными направлениями деятельности Новооскольской территориальной организации и Положением о нашей первичной организации.

В 2020 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Коллектив в МБДОУ ДС № 9 насчитывает 50 человек. Членами профсоюзной организации являются 50 работников (педагогических работников -27, из них молодежи до 35 лет -7), что составляет 100%. Учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Коллектив периодически обновляется, новые сотрудники активно вступают в профсоюз. За отчетный период вступило в профсоюзную организацию 3 человека.

Общее количество профактива – 27 человек, члены профкома – 7, комиссий при профкоме – 5 (ревизионная комиссия, комиссия по культурно-массовой и спортивной оздоровительной работе, комиссия по организационно-массовой работе, комиссия по социальному страхованию, комиссия по социально-трудовым спорам, комиссия по работе с молодежью)

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом. А также было проведено 7 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- проведение необходимых мероприятий, направленных на снижение рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- разработка и подписание нового коллективного договора на 2020-2023 год и его выполнение;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

Председатель первичной профсоюзной организации свою работу строит согласно годовой циклограммы работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, который составляется ежегодно, где расписан план работы председателя и профкома на каждый месяц.

В МБДОУ ДС № 9 важным условием эффективной деятельности организации Профсоюза является хорошо продуманное планирование и контроль, за исполнением решения выборного органа Профсоюза, что во многом обеспечивает успех в нашей работе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц. Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
 - Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
- Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм (исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»). В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- оформление на сайте ДОО странички «Профсоюз». На профсоюзной странице сайта МБДОУ д/с № 9 постоянно размещается необходимая информация – план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу;
- одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на газету «Мой профсоюз»;
- наряду с традиционными способами доведения информации до членов профсоюза (личные встречи и собрания) председателем ППО была создана группа в сети интернет «Вконтакте».

Ежемесячно перечисляются на счет Новооскольской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ членские взносы из заработной платы работников на основании письменного заявления в размере, предусмотренном Уставом (1% процент профсоюзных взносов, согласно Уставу Профсоюза, Положениям профсоюзных организаций, распределяется следующим образом: отчисления 0,25%- в региональную организацию, 0,30% - в территориальную организацию , 0,45% возвращается в первичку и должны быть распределены по статьям расхода следующим образом: 0,05%- работа с молодёжью, 0,05%- учёба профактива, 0,07 %-информационная работа. Далее, культурно - массовая статья (в неё входит: организация спортивных мероприятий, поздравление с 8 марта, с 23 февраля, с профессиональными праздниками, посещение театра, музея, чествование юбиляров т.д.). И еще одна статья - материальная помощь. Всё это распределяется, исходя из возможности своего бюджета и по решению коллегиального органа профсоюзной организации – профкома.)

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров. Еще очень важная часть работы профкома, в частности председателя ППО – сбор денег в подарок юбилярам, на рождение детей. Необходимо отметить, что за отчетный период мы дали 1 сотруднику материальную помощь согласно положения о материальной помощи.

Профком детского сада организует совместные праздники, выделяя на них профсоюзные средства – это праздник, посвященный Международному женскому дню, День дошкольного работника, Новогодний праздник. На их проведение израсходовано 45 тысяч рублей.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДООУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Основными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Работа с молодёжью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, резерв кадров – это одно из обязательных условий развития организации. От позиции молодежи в общественно-политической жизни, уверенности в завтрашнем дне и активности будет зависеть темп развития образования. Руководство детского сада уделяет внимание работе с молодежью – в коллективе их 7 человек, они активные участники городских акций, спортивных соревнований, школ профсоюзного актива, молодежного дискуссионного клуба.

За отчетный период жалоб на работу от членов профсоюза не поступало. Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной

Председатель Первичной
Профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 9

Камышева И.И.