



ВЫ СПРАШИВАЛИ - МЫ ОТВЕЧАЕМ

Продолжительность обеда у воспитателя

Вопрос: Скажите, пожалуйста, какой у помощника воспитателя должен быть перерыв по времени, если рабочий день начинается в 8.00, а заканчивается в 18.00? Правомерно ли работать 9 часов в день и иметь перерыв всего лишь 30 минут?

Отвечает Владимир Коржов, юрист:

Добрый день! Независимо от должности в ДОУ согласно ст. 91 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 N 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

- при 40-часовой рабочей неделе — 8 часов;
- при продолжительности рабочей недели менее 40 часов — количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Согласно ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Таким образом в содержании Вашего трудового договора должны быть указаны временные рамки рабочего времени и времени отдыха. Если такие рамки не установлены, то Вы можете потребовать их указания в трудовом договоре с учетом соблюдения 40 часов рабочего времени в неделю.