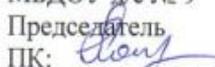
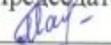
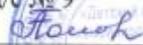


Согласовано с первичной профсоюзной организацией МБДОУ д/с № 9 Председатель ПК:  И.И. Камышева Протокол от "23" августа 2018 г. № 06	Принято на заседании Управляющего совета Председатель УС:  О.И. Матусов Протокол от "24" августа 2018 г. № 05	Утверждаю Заведующий МБДОУ д/с № 9  А.И. Попова Приказ от "27" августа 2018 г. № 180 
---	---	--

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №9 комбинированного вида
г. Нового Оскола Белгородской области»**

I. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, постановлением правительства Белгородской от 06.04.2015 № 122-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года №134-пп», постановлением Правительства Белгородской области от 15 февраля 2016 года № 38-пп "О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп", постановлением Правительства Белгородской области от 20 февраля 2017 года № 71-пп "О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп".

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольной образовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, и применяется в отношении всех категорий работников: педагогических и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

1.3. Система стимулирующих выплат включает стимулирующие выплаты по результатам труда в соответствии с показателями результативности и эффективности деятельности и оценки труда работников.

1.4. Результативность и эффективность деятельности работников оценивается на первом этапе путём самоанализа, на втором - экспертами, на третьем - членами экспертной комиссии.

Экспертами являются:

- заведующий - для оценки деятельности старшего воспитателя, завхоза, старшей медицинской сестры, делопроизводителя;
- старший воспитатель - для оценки деятельности педагогических работников;
- завхоз, старшая медицинская сестра - для оценки деятельности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Экспертная комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее - Комиссия) обеспечивает государственно-общественный характер управления в дошкольной образовательной организации.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в дошкольной образовательной организации:

- в январе – по итогам работы с сентября по декабрь и устанавливается на период с 01 января по 31 августа;
- в сентябре – по итогам работы с января по август и устанавливается на период с 01 сентября по 31 декабря.

В начале расчётного периода (1 сентября, 1 января) высчитывается денежный вес одного балла. Для этого определяется месячный размер стимулирующей части ФОТ педагогического персонала и стимулирующей части ФОТ прочего персонала дошкольной образовательной организации. Стимулирующая часть ФОТ педагогического персонала распределяется между воспитателями, включая старшего, штатными педагогическими работниками (кроме педагогов дополнительного образования), а стимулирующая часть ФОТ прочего персонала - между административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом.

Стоимость балла рассчитывается по педагогическому персоналу и прочему (административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу в соответствии с распределённой стимулирующей частью ФОТ.

В фонд стимулирования педагогического персонала входят стимулирующие надбавки за почетные звания и стимулирующие выплаты за качество работы. Соответственно, стоимость 1 балла для стимулирования педагогического персонала вычисляется следующим образом: из сформированного ФОТ стимулирования педагогического персонала вычитается сумма стимулирующих выплат за почетные звания, и полученный результат делится на

общее количество баллов педагогических работников, набранных в соответствии с критериями оценки.

В фонд стимулирования прочего персонала входят стимулирующие надбавки за качество работы в соответствии с набранными баллами административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Стоимость 1 балла для стимулирования прочего персонала вычисляется следующим образом: сформированный фонд стимулирования прочего персонала делится на общее количество баллов административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, набранных в соответствии с критериями оценки качества работы.

1.6. С учетом комплектования дошкольной образовательной организации в течение года заработная плата работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

1.7. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую в дошкольной образовательной организации, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда. При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации.

1.8. Распределение части фонда оплаты труда на педагогический персонал (кроме педагогов дополнительного образования) дошкольной образовательной организации самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, количества воспитанников и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными на региональном уровне).

Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТпед.пер.} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле: $\text{ФОТст} = \text{ФОТпед.Пер.} \times \text{Дс}$, где

Дс - доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 20 до 70 процентов. (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала } \text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле: $\text{ФОТг} = \text{ФОТпп} \times \text{Дг}$, где

Дг – доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

1.9. Фонд оплаты труда педагогов дополнительного образования формируется в соответствии с «Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», но за счет средств местного бюджета на текущий финансовый год.

Месячная заработная плата педагогов дополнительного образования дошкольной образовательной организации определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.

Стимулирующая часть устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Общая сумма стимулирующих выплат планируется до 40 процентов от общей суммы базовых должностных окладов работников дошкольной образовательной организации по штатным единицам и педагогическим ставкам.

1.10. Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с «Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», но за счет средств местного бюджета на текущий финансовый год.

Фонд оплаты прочего персонала не входит в норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный постановлением Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях».

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТдоо) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$\text{ФОТ пр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТц} + \text{ФОТотп}$, где:

ФОТб – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ ст – стимулирующий фонд оплаты труда.

1.11. Распределение стимулирующих выплат производится при участии Управляющего совета дошкольной образовательной организации на основании представления заведующего и с учетом мнения профсоюзной организации.

1.12. Для каждой группы работников дошкольной образовательной организации: административно- управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» разрабатываются и утверждаются соответствующие критерии, отражающие показатели эффективности деятельности и оценки труда работников дошкольной образовательной организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат.

1.13. При определении размера стимулирующих выплат Управляющий совет дошкольной образовательной организации руководствуется критериями, утвержденными Управляющим советом.

1.14. При разработке критериев определения качества профессиональной деятельности работников учитывается весь спектр профессиональной деятельности работников дошкольной образовательной организации.

II. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Общего собрания работников, которое утверждается приказом заведующего по дошкольной образовательной организации.

2.2. Количественный и персональный состав Комиссии утверждается на заседании Общего собрания работников. В состав Комиссии могут входить члены администрации дошкольной образовательной организации, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует её работу, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, заведующим дошкольной образовательной организацией.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- список присутствующих;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, вопросы. Рекомендации и замечания членов экспертной комиссии;
- решение экспертной комиссии.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы нумеруются, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью дошкольной образовательной организации. Протоколы хранятся (3 года) и передаются по акту (при смене заведующего, передаче в архив).

2.8. Основная компетенция Комиссии - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

III. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов эффективной профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов и размера стимулирующей надбавки по каждому работнику. Документы (портфолио), подтверждающие результативность профессиональной деятельности по критериям и показателям, хранятся у педагогических работников в течение периода производимых выплат стимулирующего характера. В случае выявления Комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация), представленные результаты возвращаются работнику дошкольной образовательной организации для исправления и доработки в пятидневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться с итоговым оценочным листом.

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям заведующему дошкольной образовательной организацией. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Заведующий дошкольной образовательной организации инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана

принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием и после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол и сводная ведомость, которые передаются в Управляющий совет. На основании протокола и сводной ведомости Управляющий совет дошкольной образовательной организации на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам дошкольной образовательной организации.

3.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику дошкольной образовательной организации определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего по дошкольной образовательной организации.

3.7. Работникам, поступившим на очное отделение в учебное учреждение, уволенным в связи с выходом на пенсию, по сокращению штатов и другим причинам, начисление стимулирующих выплат не производится, эти денежные средства остаются в нераспределённом стимулирующем фонде оплаты труда.

3.8. Работникам, перешедшим из другой образовательной организации, стимулирующие выплаты могут быть начислены по решению Управляющего совета в случае наличия средств и предоставления данным работником справок о результатах деятельности по месту предыдущей работы в соответствии с критериями, утвержденными в дошкольной образовательной организации.

3.9. Вновь принятым работникам, при условии полной занятости, размер месячной начисленной заработной платы устанавливается в размере не менее минимального размера оплаты труда /МРОТ/ в соответствии с федеральным законом РФ в первый месяц работы в дошкольной образовательной организации.

IV. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются дошкольной образовательной организацией самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, Педагогического совета, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в расчетный период.

4.2. Перечень критериев по каждой категории работников приведён в Приложении.

V. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

Приложение 1
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда
оплаты труда для работников ДОО

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности воспитателя МБДОУ д/с № 9

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов	Регулярное и качественное выполнение – 5 . При наличии замечаний - 0 . Мах. – 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	5 баллов – от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворён-	(результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов)	

		ность родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах. - 5 баллов		
6	Участие в инновационной деятельности	Наличие продукта инновационной деятельности – 3 балла ; Трансляция инновационного опыта- 5 баллов . Мах. - 8 баллов	(приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке)	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОО. Мах. - 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода</i>)	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне	Публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках (при коллективном написании статьи баллы делятся между авторами)	
		1 балл	за участие в вебинарах	
		Мах. - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах. - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО Мах. - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
11	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный - 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	
12	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	Муниципальный уровень – 5 баллов региональный уровень (в том числе, звание лауреата и призера)– 6 баллов федеральный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) уровень - 8 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	

		Мах. - 8 баллов	<i>са при условии сопровождения)</i>	
13	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников	Мах. - 3 балла	Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др., <i>перечень проведённых мероприятий</i>	
14	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации: 55 – 64 % воспитанников - 2 65 – 74 % воспитанников - 3 75 – 84 % воспитанников - 4 85 – 100 % воспитанников - 5 Мах. – 5 баллов	Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДОО (в том числе при переводе из другого ДОО (группы))	
15	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие: Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник - 1 Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах. - 10 баллов	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
16	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 Заочное участие Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах. - 10 баллов	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
17	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 3 . Мах. - 5 баллов	<i>копии приказов, таблиц учёта посещаемости детей</i>	

18	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	<p>Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плану (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана</p> <p>Мах. – 3 балла</p>	<i>Наличие и реализация программы (плана)</i>	
19	Предоставление методической, психологопедагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<p>- руководитель консультационного центра и иной формы - 3; - регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2. - эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1.</p> <p>Мах. – 3 балла</p>	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей, копии журналов</i>	
20	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>Ответственный по ОТ- наличие замечаний – 5 баллов; отсутствие замечаний- 10 баллов. Инспектор по охране прав детства - 1 балл. Председатель профкома, ПМПк -5 баллов, члены – 1 балл. Наставничество, руководство практикой студентов - 3 балла. Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - наличие замечаний – 5 баллов; без замечаний -10 баллов. Члены РГ- 2 балла. Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 2 балла. Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО – наличие замечаний -5 баллов; без замечаний - 10 баллов. Ответственный за ВУ - 5 баллов. Электронный мониторинг – 5 баллов. Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ПМПк – 5 баллов, члены – 2 балла. За подписные периодические издания: методическая литература ДОО-2 балла; газеты «Вперед»- 1 балл, «Белгородские известия» или «Правда» - 2 балла. 2 балла - работа без б/л; 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в (других группах более 3) ДОО; взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность): в течение недели-3 балла; более недели – 5 баллов. 3 балла - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной,</p>	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней; 5 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9; 10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОУ 5 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника. Мах. – 50 баллов		
21	Наличие высшего педагогического образования	Мах. – 2 балла	<i>копия диплома</i>	
22	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)	3 балла – посещаемость 80% для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет); 3 балла – посещаемость составляет 80 % для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет); 1 балл посещаемость составляет 75%. Мах. – 3 балла	<i>Информация по фактическому пребыванию детей и заболеваемости старшей медсестры</i>	
23	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено 1 ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОУ и средний районный показатель	5 баллов – ниже среднего уровня по ДОО 3 балла – стабильное снижение по сравнению с предыдущим отчётным периодом 1 балл - на уровне. Мах. – 5 баллов	<i>Информация по фактическому пребыванию детей и заболеваемости старшей медсестры</i>	
24	За фактическую посещаемость сверх нормативного комплектования группы	5 баллов за каждого ребёнка Мах. – 25 баллов	<i>Информация по фактическому пребыванию детей и заболеваемости старшей медсестры</i>	
25	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет	10 баллов	<i>В соответствии с приказом о расстановке кадров</i>	
	3-4 года)	5 баллов Мах. – 10 баллов		
26	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	Мах. – 50 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 201		Итого:

« _____ » _____ 20____ г. _____
 дата / согласна / не согласна
 _____ / _____
 подпись / расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности старшего воспитателя МБДОУ д/с № 9
Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами.	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – 5 - в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует – 1 -отсутствие динамики– 0 Мах. - 5 баллов	<i>Итоги мониторинга РППС за оцениваемый период по детскому саду в целом.</i>	
2	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами.	Мах. - 5 баллов	<i>Данные результатов ежегодного отчёта, справки по рейтингованию</i>	
3	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОО, ведение установленной документации.	- высокая результативность внутреннего контроля – 5 - при отсутствии замечаний и недостатков по результатам внешних проверок выполнения мероприятий годового плана в части реализации ООП – 3 - при наличии замечаний и недостатков по результатам внешних проверок выполнения мероприятий годового плана в части реализации ООП – 0 Мах. - 5 баллов	<i>Приказы о результатах контроля, аналитические справки, протоколы наблюдений и др.</i>	
4	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС,		<i>Выписка из протокола педсовета, где утвердились программы, результаты внешнего</i>	

	региональным приоритетам развития дошкольного образования.		<i>контроля (департамент, УО, и др.)</i>	
		Мах. - 5 баллов		
5	Обеспечение контроля за соблюдением безопасных условий пребывания детей в ДОО.	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0. Мах. - 3 балла	<i>Результаты контроля за оцениваемый период по детскому саду в целом</i>	
6	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги.	5 баллов – от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0. Мах. - 5 баллов	<i>Результаты мониторинга за оцениваемый период по детскому саду в целом</i>	
7	Участие в инновационной деятельности.	Наличие продукта инновационной деятельности – 3 балла Трансляция инновационного опыта- 5 баллов Мах. – 8 баллов	(приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке)	
8	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО.	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОО. Мах. - 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода</i>	
9	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне	Публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках (при коллективном написании статьи баллы делятся между авторами)	
		1 балл		
		Мах. - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)		
10	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности.	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполненные планов-графиков</i>	

		ДОО Мах. - 5 баллов		
11	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне.	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО Мах. - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
12	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года".	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный - 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	
13	Наличие звания победителя "Воспитатель года".	Муниципальный уровень – 5 баллов региональный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) – 6 баллов федеральный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) уровень - 8 баллов Мах. - 8 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса при условии сопровождения)</i>	
14	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	 Мах. – 3 балла	организация участия родителей в реализации образовательной программы, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. <i>Перечень проведённых мероприятий</i>	
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	5 баллов функциональное ГКП (динамика охвата неорганизованных детей, организация контроля) Мах. - 5 баллов	<i>Копии приказов, информация по фактическому пребыванию детей, результаты контроля</i>	
16	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования.	работа Консультационного центра, охват семей: (динамика охвата неорганизованных детей, организация контроля) Мах. – 3 балла	<i>Справка (журнал) о количестве предоставленных услуг, количестве семей</i>	
17	Активное участие в общественно значимой деятельности.	Ответственный по ОТ-наличие замечаний – 5 баллов ; отсутствие замечаний – 10 баллов . Инспектор по охране прав детства - 1 балл . Председатель профкома,	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		<p>ПМПк -5 баллов, члены – 1 балл.</p> <p>Наставничество, руководство практикой студентов - 3 балла.</p> <p>Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - наличие замечаний – 5 баллов; без замечаний -10 баллов. Члены РГ- 2 балла.</p> <p>Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 2 балла.</p> <p>Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО – наличие замечаний -5 баллов; без замечаний – 10 баллов.</p> <p>Ответственный за ВУ - 5 баллов.</p> <p>Электронный мониторинг – 5 баллов.</p> <p>Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ПМПк – 5 баллов, члены – 2 балла.</p> <p>За подписные периодические издания: методическая литература ДОО-2 балла; газеты «Вперед»- 1 балл, «Белгородские известия» или «Правда» - 2 балла.</p> <p>2 балла - работа без б/л; 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в (других группах более 3) ДОО; взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность): в течение недели-3 балла; более недели – 5 баллов.</p> <p>3 балла - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней;</p> <p>5 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9;</p> <p>10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ</p>		
--	--	--	--	--

		д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОУ 5 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника. Мах. – 50 баллов		
18	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО.	5 баллов - соответствие сайта требованиям законодательства РФ, своевременная корректировка и контроль за размещением актуальной информации. При наличии замечаний – 0 Мах. - 5 баллов	<i>Результаты контроля за оцениваемый период</i>	
19	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО.	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д. Мах. - 5 баллов	<i>Результаты контроля за оцениваемый период</i>	
20	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования.	Качественная организация деятельности ПМПк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ, индивидуальных программ Мах. - 5 баллов	<i>Наличие заключений ТППК, наличие и контроль за реализацией адаптированных программ, индивидуальных программ, документация ПМПк</i>	
21	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО.	- выполнение плана повышение квалификации за оцениваемый период – 2 балла ; - повышение квалификации внутри ДОО, результативное организационно-методическое сопровождение педагогов в активных формах профессионального уровня – 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Информация о выполнении плана повышения квалификации (в том числе дистанционно); о различных формах методической работы по повышению квалификации педагогов внутри ДОО (семинары, мастер-классы, ярмарки пед. идей, и др.)</i>	
22	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО.	- повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории – 5 баллов ; - сопровождение педагогов в межаттестационный период – 3 балла ; - содействие в подборе и размещение на ЭМОУ аттестационных материалов - 2 балла . Мах. – 10 баллов	<i>Информация об аттестации педагогов за оцениваемый период</i>	

23	Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие в конкурсах (старшего воспитателя или педагогов сада):</u> Победитель – 8 Призер – 6 Лауреат – 5 Участник - 1 <u>Заочное участие в конкурсах (старшего воспитателя или педагогов сада):</u> Победитель – 3 Призер – 2 Лауреат – 1 Мах. – 10 баллов	<i>Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов</i>	
24	Обеспечение качества дополнительных образовательных услуг, оказываемых сторонними организациями в рамках сетевого взаимодействия.	организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и др. с охватом детей: от 20 до 50% - 3 балла ; от 50-70% - 5 баллов ; 70% и выше – 10 баллов . Мах. – 10 баллов	<i>Договор, список детей, программа, журнал посещаемости</i>	
25	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов.	1 балл за каждого Мах. – 5 баллов	<i>Материалы о деятельности в данном направлении за отчётный период</i>	
26	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	 Мах. - 50 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 190		Итого:

« _____ » _____ 20____ г. _____
 дата согласна / не согласна
 _____ / _____
 подпись расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

**Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность
и качество деятельности музыкального руководителя МБДОУ д/с № 9
Ф.И.О. _____
за период _____**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами (оформление зала)	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	5 баллов - по направлению профессиональной деятельности При наличии замечаний - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	5 баллов – от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах.- 5 баллов	<i>(результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов)</i>	
6	Участие в инновационной деятельности	Наличие продукта инновационной деятельности – 3 балла Трансляция инновационного опыта- 5 баллов Мах. - 8 баллов	<i>(приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке)</i>	
7	Наличие собственных ав-	5 баллов – на региональном уровне;	<i>сертификат</i>	

	торских технологий, программ, обобщенного АПО	4 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОО. Мах. - 5 баллов	обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода</i>)	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне.	Публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках (при коллективном написании статьи баллы делятся между авторами)	
		1 балл	за участие в вебинарах	
		Мах. - 5 баллов (<i>баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах. - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО Мах. - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО (<i>копии приказов</i>)	
11	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный - 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	
12	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	Муниципальный уровень – 5 баллов региональный уровень (в том числе, звание лауреата и призера)– 6 баллов федеральный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) уровень - 8 баллов Мах. - 8 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса при условии сопровождения)</i>	

13	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников		организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др., <i>перечень проведённых мероприятий</i>	
		Мах. - 3 балла		
14	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие:</u> Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник - 1	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
		<u>Заочное участие</u> Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i>		
		Мах. - 10 баллов		
15	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	<u>Очное участие</u> Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 <u>Заочное участие</u> Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
		Мах. - 10 баллов		
16	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	При наличии положительной динамики развития детей.	По данным ПМПк ДОО	
		Мах. - 5 баллов		
17	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 3 .	<i>копии приказов, копии таблиц посещаемости</i>	
		Мах. - 5 баллов		

18	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<p>- руководитель консультационного центра и иной формы - 3;</p> <p>- регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2;</p> <p>- эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1.</p> <p>Мах. – 3 балла</p>	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей</i>	
19	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>Ответственный по ОТ- наличие замечаний – 5 баллов; отсутствие замечаний – 10 баллов.</p> <p>Инспектор по охране прав детства - 1 балл.</p> <p>Председатель профкома, ПМПк -5 баллов, члены – 1 балл.</p> <p>Наставничество, руководство практикой студентов - 3 балла.</p> <p>Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - наличие замечаний – 5 баллов; без замечаний -10 баллов.</p> <p>Члены РГ- 2 балла.</p> <p>Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 2 балла.</p> <p>Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО – наличие замечаний -5 баллов; без замечаний – 10 баллов.</p> <p>Ответственный за ВУ - 5 баллов.</p> <p>Электронный мониторинг – 5 баллов.</p> <p>Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ПМПк – 5 баллов, члены – 2 балла.</p> <p>За подписные периодические издания: методическая литература ДОО-2 балла; газеты «Вперед»- 1 балл, «Белгородские известия» или «Правда» - 2 балла.</p> <p>2 балла - работа без б/л;</p> <p>5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в (других группах более 3) ДОО;</p> <p>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность):</p> <p>в течение недели-3 балла;</p> <p>более недели – 5 баллов.</p> <p>3 балла - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней;</p> <p>5 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9;</p> <p>10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с</p>	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		№ 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОО 5 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника. Мах. - 50 баллов		
20	Наличие высшего педагогического образования	Мах. - 2 балла	<i>копия диплома</i>	
21	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана. Мах. – 3 балла	<i>Наличие и реализация программы (плана), журнала</i>	
22	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги	от 90 до 100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее 80% - 2 балла менее 70% - 0 баллов. Мах. – 5 баллов	<i>Данные журналов посещаемости групп</i>	
23	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	Мах. – 5 0 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 160 балла		Итого:

« _____ » _____ 20____ г. _____
 дата согласна / не согласна
 _____ / _____
 подпись расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

**Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность
качество деятельности инструктора по физической культуре МБДОУ д/с № 9
Ф.И.О. _____
за период _____**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами (оформление зала)	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	по направлению профессиональной деятельности – 5 баллов При наличии замечаний - 0 . Мах. – 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах.- 5 баллов	(результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов)	
6	Участие в инновационной деятельности	Наличие продукта инновационной деятельности – 3 балла Трансляция инновационного опыта- 5 баллов	(приказы об участии в федеральной экспериментальной или ре-	

		Мах. - 8 баллов	гиональной инновационной площадке	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; - 3 балла – на уровне ДОО. Мах. - 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода</i>)	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне.	Публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках (при коллективном написании статьи баллы делятся между авторами)	
		1 балл	за участие в вебинарах	
		Мах. - 5 баллов (<i>баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО. Мах. - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО. Мах. - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
11	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный - 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	
12	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	Муниципальный уровень – 5 баллов региональный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) – 6 баллов федеральный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) уровень - 8 баллов Мах. - 8 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса при условии сопровождения)</i>	

13	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников		Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. <i>перечень проведённых мероприятий</i>	
		Мах. -3 балла		
14	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие: Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник – 1 Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 <i>(баллы суммируются по высшему результату).</i>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
		Мах. - 10 баллов		
15	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 Заочное участие Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 <i>(баллы суммируются по высшему результату).</i>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
		Мах. - 10 баллов		
16	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Наличие положительной динамики развития детей.	<i>По данным ПМПк ДОО</i>	
		Мах. - 5 баллов		
17	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 3 .	<i>копии приказов, таблиц посещаемости</i>	
		Мах. - 5 баллов		
18	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено 1 ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный по-	5 баллов – ниже среднего уровня по ДОО 3 балла – стабильное снижение по сравнению с предыдущим отчётным периодом 1 балл на уровне.	<i>Информация по фактическому пребыванию детей и заболеваемости старшей медсестры</i>	

	казатель			
		Мах. - 5 баллов		
19	Предоставление методической, психологопедагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<p>- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3;</p> <p>- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2;</p> <p>- Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1.</p>	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей, копии журналов</i>	
		Мах. – 3 балла		
20	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>Ответственный по ОТ- наличие замечаний – 5 баллов; отсутствие замечаний – 10 баллов.</p> <p>Инспектор по охране прав детства - 1 балл.</p> <p>Председатель профкома, ПМПк - 5 баллов, члены – 1 балл.</p> <p>Наставничество, руководство практикой студентов - 3 балла.</p> <p>Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - наличие замечаний – 5 баллов; без замечаний - 10 баллов.</p> <p>Члены РГ- 2 балла.</p> <p>Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 2 балла.</p> <p>Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО – наличие замечаний - 5 баллов; без замечаний – 10 баллов.</p> <p>Ответственный за ВУ - 5 баллов.</p> <p>Электронный мониторинг – 5 баллов.</p> <p>Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ПМПк – 5 баллов, члены – 2 балла.</p> <p>За подписные периодические издания: методическая литература ДОО- 2 балла; газеты «Вперед»- 1 балл, «Белгородские известия» или «Правда» - 2 балла.</p> <p>2 балла - работа без б/л; 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в (других группах</p>	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		<p>более 3) ДОО; взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность): в течение недели-3 балла; более недели – 5 баллов. 3 балла - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней; 5 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9; 10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОО 5 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника.</p> <p>Мах.- 50 баллов</p>		
21	Наличие высшего педагогического образования		<i>копия диплома</i>	
		Мах.- 2 балла		
22	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом		<i>перечень проведённых мероприятий</i>	
		Мах. - 5 баллов		
23	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана.	<i>Наличие и реализация программы (плана)</i>	
		Мах. - 3 балла		
24	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги	от 90 до 100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее 80% - 2 балла менее 70% - 0 баллов	<i>Данные журналов посещаемости групп</i>	
		Мах. - 5 баллов		
25	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком		<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Мах. – 50 баллов		

		Всего: 173		Итого:
--	--	-------------------	--	---------------

« _____ » 20 _____ г.

дата

_____ согласна / не согласна

_____ / _____
подпись

расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности педагога -психолога МБДОУ д/с № 9

Ф.И.О. _____

за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах.-3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	5 баллов - по направлению профессиональной деятельности При наличии замечаний - 0 . Мах. – 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах.- 3 балла	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей вос-	5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей;	<i>результаты мониторинга (анкетирования,</i>	

	питанников качеством образовательной услуги	3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>социологического опроса), наличие позитивных отзывов</i>	
6	Участие в инновационной деятельности	Наличие продукта инновационной деятельности – 3 балла Трансляция инновационного опыта- 5 баллов Мах. - 8 баллов	<i>приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке</i>	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; - 3 балла – на уровне ДОО. Мах. - 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне	<i>Баллы суммируются: публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках (при коллективном написании статьи баллы делятся между авторами)</i>	
		1 балл - на муниципальном уровне	<i>За участие в вебинарах</i>	
		Мах. - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах. - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО Мах. - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
11	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный - 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	
12	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	Муниципальный уровень – 5 баллов региональный уровень (в том числе, звание лауреата и призера)– 6 баллов федеральный уровень (в том числе,	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса при условии сопровождения)</i>	

		звание лауреата и призера) уровень - 8 баллов Мах. - 8 баллов		
13	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников		Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. <i>перечень проведённых мероприятий</i>	
		Мах. - 3 балла		
14	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие: Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник - 1 Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
		Мах. - 10 баллов		
15	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 Заочное участие Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
		Мах. - 10 баллов		
16	Качественная работа по дошкольному образованию развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 3 . Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа</i>	
17	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования.	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 ; - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2 ; - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1 .	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей</i>	
		Мах. – 3 балла		
18	Активное участие в общественно значимой деятельности	Ответственный по ОТ- наличие замечаний – 5 баллов ; отсутствие замечаний - 10 баллов .	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии</i>	

	<p>Инспектор по охране прав детства - 1 балл.</p> <p>Председатель профкома, ПМПк -5 баллов, члены – 1 балл.</p> <p>Наставничество, руководство практикой студентов - 3 балла.</p> <p>Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - наличие замечаний – 5 баллов; без замечаний -10 баллов. Члены РГ- 2 балла.</p> <p>Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 2 балла.</p> <p>Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО – наличие замечаний -5 баллов; без замечаний – 10 баллов.</p> <p>Ответственный за ВУ - 5 баллов.</p> <p>Электронный мониторинг – 5 баллов.</p> <p>Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ПМПк – 5 баллов, члены – 2 балла.</p> <p>За подписные периодические издания: методическая литература ДОО-2 балла; газеты «Вперед»- 1 балл, «Белгородские известия» или «Правда» - 2 балла.</p> <p>2 балла - работа без б/л; 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в (других группах более 3) ДОО;</p> <p>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность): в течение недели-3 балла; более недели – 5 баллов.</p> <p>3 балла - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней;</p> <p>5 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9;</p> <p>10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОУ</p> <p>5 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника.</p> <p>Max. 50 баллов</p>	<p><i>подтверждающих документов</i></p>	
--	---	---	--

19	Наличие высшего педагогического (по профилю) образования	Мах. – 2 балла	<i>копия диплома</i>	
20	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации: 55 – 64 % воспитанников - 2 65 – 74 % воспитанников - 3 75 – 84 % воспитанников - 4 85 – 100 % воспитанников - 5 Мах. – 5 баллов	<i>результаты мониторинга педагога-психолога адаптации детей к ДОО (группе), в т.ч. при переводе из другой ДОО (группы)</i>	
21	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях.	Мах. - 5 баллов	<i>копия журнала регистрации консультаций</i>	
22	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	Мах. 5 баллов	<i>результаты исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год</i>	
23	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана. Мах. – 3 балла	<i>Наличие и реализация программы (плана), результатов мониторинговых исследований</i>	
24	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	Мах. – 50 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 168		Итого:

« _____ » _____ 20____ г. _____
дата согласна / не согласна

подпись / расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности учителя-логопеда МБДОУ д/с № 9

Ф.И.О. _____

за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами (оформление кабинета)	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	5 баллов - по направлению профессиональной деятельности При наличии замечаний - 0 . Мах. – 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной	<i>результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов</i>	

		жалобы - 0 . Мах. – 5 баллов		
6	Участие в инновационной деятельности	Наличие продукта инновационной деятельности – 3 балла Трансляция инновационного опыта- 5 баллов Мах. – 8 баллов	<i>приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке</i>	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов –на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОО. Мах. – 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода</i>	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне	публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках (при коллективном написании статьи баллы делятся между авторами)	
		1 балл	за участие в вебинарах	
		Мах. - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах. - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО. Мах. – 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
11	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный - 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	
12	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	Муниципальный уровень – 5 баллов региональный уровень (в том числе, звание лауреата и призера)– 6 баллов федеральный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) уровень - 8 баллов Мах. - 8 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса при условии сопровождения)</i>	
13	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников		Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно	

		Мах. – 3 балла	плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. <i>перечень проведённых мероприятий</i>	
14	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие: Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник – 1 Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах. - 10 баллов	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
15	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 Заочное участие Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах. - 10 баллов	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
16	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 3 . Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа</i>	
17	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 ; - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2 ; - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1 . Мах. – 3 балла	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей</i>	
18	Активное участие в общественно значимой деятельности	Ответственный по ОТ- наличие замечаний – 5 баллов ; отсутствие замечаний - 10 баллов . Инспектор по охране прав детства - 1 балл . Председатель профкома, ПМПк - 5 баллов , члены – 1 балл . Наставничество, руководство практикой студентов - 3 балла . Ответственный за размещение	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		<p>материалов на сайте ДОО - наличие замечаний – 5 баллов; без замечаний -10 баллов. Члены РГ- 2 балла.</p> <p>Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 2 балла.</p> <p>Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО – наличие замечаний -5 баллов; без замечаний – 10 баллов.</p> <p>Ответственный за ВУ - 5 баллов.</p> <p>Электронный мониторинг – 5 баллов.</p> <p>Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ПМПк – 5 баллов, члены – 2 балла.</p> <p>За подписные периодические издания: методическая литература ДОО-2 балла; газеты «Вперед»- 1 балл, «Белгородские известия» или «Правда» - 2 балла.</p> <p>2 балла - работа без б/л; 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в (других группах более 3) ДОО;</p> <p>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность): в течение недели-3 балла; более недели – 5 баллов.</p> <p>3 балла - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней;</p> <p>5 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9;</p> <p>10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОУ</p> <p>5 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника.</p> <p>Мах. – 50 баллов</p>		
19	Наличие высшего педагогического образования	Мах. – 2 балла	<i>копия диплома</i>	

20	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	5 баллов – от 85% и выше детей выпущено с исправленной речью 4 балла – от 75 до 84% детей выпущено с исправленной речью 3 – балла – от 65% до 74% детей выпущено с исправленной речью 2 – балла – от 55 % до 64% Мах. – 5 баллов	<i>По данным ПМПк ДОО, ТППК</i>	
21	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях.	Мах. – 5 баллов	<i>копия журнала регистрации консультаций</i>	
22	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	Мах. - 50 баллов	<i>до второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 160		Итого:

« _____ » _____ 20____ г. _____
 дата _____ согласна / не согласна
 _____ / _____
 подпись _____ расшифровка _____

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности педагога дополнительного образования МБДОУ д/с № 9
Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление уголков, кабинета и др.)	5 баллов – осуществление творческого подхода, реализация инновационных технологий. Содержательно насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная и безопасная развивающая среда. 3 балла – соответствие программным и возрастным особенностям; 1 балл – соответствие программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями. При отсутствии динамики - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	

2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий, ведение установленной документации	<p>3 балла – качественное и своевременное выполнение;</p> <p>2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков;</p> <p>1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок.</p> <p>При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0.</p> <p>Мах.- 3 балла</p>	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	<p>5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей;</p> <p>3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей;</p> <p>2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей;</p> <p>1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО).</p> <p>При наличии обоснованной жалобы - 0.</p> <p>Мах.- 5 баллов</p>	<i>результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов</i>	
4	Участие в инновационной деятельности	<p>Наличие продукта инновационной деятельности – 3 балла</p> <p>Трансляция инновационного опыта- 5 баллов</p> <p>Мах. - 8 баллов</p>	<i>приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке</i>	
5	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<p>5 баллов–на региональном уровне;</p> <p>4 балла – на муниципальном уровне;</p> <p>- 3 балла – на уровне ДОО.</p> <p>Мах. - 5 баллов</p>	<i>сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	
6	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p>5 баллов – на федеральном и международном уровне;</p> <p>3 балла – на региональном уровне;</p> <p>1 балл – на муниципальном уровне</p>	<i>Баллы суммируются: публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках (при коллективном написании статьи баллы делятся между авторами)</i>	
		1 балл	<i>за участие в вебинарах</i>	
		Мах. - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)		
7	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<p>3 балла - реализация регионального проекта;</p> <p>2 балла - реализация муниципального проекта;</p> <p>1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО</p>	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	

		Мах. - 5 баллов	
8	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО Мах. - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>
9	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников	3 балла Мах. - 3 балла	Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. <i>перечень проведенных мероприятий</i>
10	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного образования в форме семейного образования	- руководитель консультационного центра и иной формы - 3 ; - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2 ; - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1 . Мах. – 3 балла	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей</i>
11	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 3 . Мах. - 5 баллов	<i>копии приказов, таблиц посещаемости</i>
12	Активное участие в общественно значимой деятельности	Ответственный по ОТ- наличие замечаний – 5 баллов ; отсутствие замечаний - 10 баллов . Инспектор по охране прав детства - 1 балл . Председатель профкома, ПМПк - 5 баллов , члены – 1 балл . Наставничество, руководство практикой студентов - 3 балла . Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - наличие замечаний – 5 баллов ; без замечаний - 10 баллов . Члены РГ- 2 балла . Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 2 балла . Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО – наличие замечаний - 5 баллов ; без замечаний –	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>

		<p>10 баллов. Ответственный за ВУ - 5 баллов. Электронный мониторинг – 5 баллов. Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ПМПк – 5 баллов, члены – 2 балла. За подписные периодические издания: методическая литература ДОО-2 балла; газеты «Вперед»- 1 балл, «Белгородские известия» или «Правда» - 2 балла. <u>2 балла</u> - работа без б/л; <u>5 баллов</u> - за активное участие в подготовке и проведении утренников в (других группах более 3) ДОО; взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность): в течение недели-3 балла; более недели – 5 баллов. <u>3 балла</u> - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней; <u>5 баллов</u> - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9; <u>10 баллов</u> - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОУ <u>5 баллов</u> - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника. Мах. - 50 баллов</p>		
13	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	<p>При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0. Мах. - 3 балла</p>	<i>справки, акты</i>	
14	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	<p>Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана Мах.- 3 балла</p>	<i>Наличие и реализация программы (плана), результатов мониторинговых исследований</i>	
15	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных	<p><u>Очное участие:</u> Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник - 1</p>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	

	конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах. - 10 баллов		
16	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 Заочное участие Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах. - 10 баллов	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
17	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги	от 90 до 100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее 80% - 2 балла менее 70% - 0 баллов Мах.- 5 баллов	<i>данные журналов посещаемости групп</i>	
18	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	3 балла - при наличии Мах. – 3 балла	<i>наличие стартового, промежуточного и итогового мониторинга</i>	
19	Наличие высшего педагогического (по профилю) образования	Мах. - 2 балла	<i>копия диплома</i>	
20	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	5 - по направлению профессиональной деятельности При наличии замечаний - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
		Всего: 148		Итого:

« _____ » _____ 20____ г. _____
дата / согласна / не согласна

_____ / _____
подпись / расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Учебно-вспомогательный персонал» (делопроизводитель)

Ф.И.О. _____

За период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	Баллы по самооценке
Общие показатели			
1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	Мах. - 10 баллов	
	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения		
2	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменяемость; работа без б/л), участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. -30 баллов	
3	Наличие высшего профессионального образования.	Мах.-2 балла	
Специфические показатели			
1	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов.	Мах.- 5 баллов	
	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО. Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление	Мах.- 5 баллов	
2	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива.	Мах.-10 баллов	
	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО. Соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д.	Мах.- 5 баллов	
		ИТОГО: 67	ВСЕГО:

« _____ » _____ 20__ г. _____
 Дата согласна /не согласна

Подпись _____

Расшифровка _____

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			

3			
4			
5			
6			

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Учебно-вспомогательный персонал»
(старшая медицинская сестра)

Ф.И.О. _____
За период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	Баллы по самооценке
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте и др. взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел.	Мах. - 4 балла	
3	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов.	Мах. - 4 балла	
4	Наличие высшего профессионального образования.	Мах. - 4 балла	
Специфические показатели			
1	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми). не менее 80 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), 80 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет), 1 балл посещаемость составляет 75 %	3 балла посещаемость 80% 3 балла посещаемость 80% 1 балл посещаемость составляет 75% Мах. - 3 балла	
2	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено одним ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель».	5 баллов ниже среднего уровня по ДОО 3 балла стабильное снижение по сравнению с предыдущим отчетным периодом 1 балл -на уровне . Мах. - 5 баллов	
3	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний.	Мах. - 4 балла	
4	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО.	Мах. - 4 балла	
5	Качественная организация питания и выполнения норм питания в соответствии с СанПиН	Мах. - 4 балла	
6	Качественная оздоровительная работа в ДОО	Мах. - 4 балла	
7	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	Мах. - 4 балла	

8	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	До 30% - 1 балл ; До 50 % - 2 балла ; До 80% - 3 балла ; Мах. – 3 балла	
9	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми- инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ТПМПк Планирование, контроль Мах.- 3 балла	
10			
		Всего: 76	Итого:

« _____ » _____ 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись _____

Расшифровка _____

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности

«Учебно-вспомогательный персонал» (младший воспитатель)

За период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	Алесич Е.В.	Гаркушова Ю.В.	Жеребцова Т.С.	Росликова Л.Н.
			Баллы по самооценке			
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности (утренники, субботники, ремонтные работы, благоустройство территории ДОО, проведение совместных конкурсов, выставок, открытых занятий с участием родителей, дней открытых дверей, презентаций, участие в конкурсах на уровне ДОО и выше, участие в утренниках, субботниках; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменя-					

	мость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. -30 баллов				
2.	Качественное осуществление воспитательных функций.	Мах. - 4 балла				
3	Наличие высшего профессионального образования.	Мах. – 2 балла				
Специфические показатели						
1.	Участие в организации режимных процессов в группах. Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	Мах. - 4 балла				
2.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми). Посещаемость 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), 80 % -для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет)	посещаемость составляет 80 % - 3 балла ; посещаемость составляет 75% - 1 балл Мах.- 3 балла				
3.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено одним ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель» Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний.	5 баллов – ниже среднего уровня по ДОО 3 балла - стабильное снижение по сравнению предыдущим отчетным периодом 1 балл - на уровне ДОО Мах. – 5 баллов				
4.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО. Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. – 4 балла				
5	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПк	Мах. – 3 балла				
6.	Уровень удовлетворённости родителями, воспитателями качеством работы.	Мах. 4 балла				
		ИТОГО: 59	Всего:			

« _____ » 20 ____ г. _____
Дата согласна/не согласна

Члены комиссии:

Подпись _____ Расшифровка _____

« _____ » 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись _____ Расшифровка _____

« _____ » 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись _____ Расшифровка _____

« _____ » 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись _____ Расшифровка _____

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности

«Учебно-вспомогательный персонал» (младший воспитатель)

За период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	Ревина Т.Д.	Симонова Т.Н.	Попова С.И.	Чебогарёва О.Н.	Лютая Т.И.	Кирюхина С.В.
			Баллы по самооценке					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности (утренники, субботники, ремонтные работы, благоустройство территории ДОО, проведение совместных конкурсов, выставок, открытых занятий с участием родителей, дней открытых дверей, презентаций, участие в конкурсах на уровне ДОО и выше; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах.- 30 баллов						
2.	Качественное осуществление воспитательных функций.	Мах.- 4 балла						
3	Наличие высшего профессионального образования	Мах.- 2 балла						

Специфические показатели								
1.	Участие в организации режимных процессов в группах. Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3 лет)	Мах.- 4 балла						
2.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми). Посещаемость 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), 80 % -для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет)	3 балла- посещаемость 80% 1 балл - посещаемость составляет от 75% Мах.- 3 балла						
3.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено одним ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель»	5 баллов – ниже среднего уровня по ДОО 3 балла - стабильное снижение						
	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний.	по сравнению предыдущим отчетным периодом 1 балл - на уровне ДОО Мах. – 5 баллов						
4.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО. Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. – 4 балла						
5.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми –инвалидами, на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПК.	Мах. – 3 балла						
6.	Уровень удовлетворённости родителями, воспитателями качеством работы.	Мах. – 4 балла						
		ВСЕГО: 59	ИТОГО:					

« _____ » _____ 20 ____ г. _____

Дата

согласна/не согласна

Подпись

Расшифровка

Члены комиссии:

« _____ » _____ 20 ____ г. _____

Дата

согласна /не согласна

Подпись

Расшифровка

« _____ » 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись _____ Расшифровка _____

« _____ » 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись _____ Расшифровка _____

« _____ » 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись _____ Расшифровка _____

« _____ » 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись _____ Расшифровка _____

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал» (завхоз)

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат	Баллы по самооценке
Общие показатели			
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2.	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам.	Мах. - 5 баллов	
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1.	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО.	Мах. - 5 баллов	
2.	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО.	Мах. - 5 баллов	
3.	Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОО (обеспечение контроля и учёта за оборудованием, мебелью и другими материальными ценностями); подготовка и контроль за состоянием инженерных систем, планирование и организация ремонтных работ.	Мах. - 6 баллов	
4.	Исполнение должностных обязанностей старшей медсестры (качественная организация питания и выполнения норм питания в соответствии с Сан Пин ведение установленной документации)	Мах. - 50 баллов	
		ВСЕГО: 106	ИТОГО:

--	--	--	--

« _____ » _____ 20 _____ г _____
Дата согласна /не согласна

_____ / _____
Подпись Расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал»
(машинист по стирке и ремонту спецодежды)

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Баллы по самооценке
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л).	Мах. - 30 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение требований СанПиНа	Мах. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Мах. - 5 баллов	
4	За сложность и напряженность работы	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Качественное ведение установленной документации	Мах. - 5 баллов	
2	Оперативность выполнения заявок работников, своевременность смены белья	Мах. - 3 балла	
3	Помощь в одевании детей в группах раннего возраста при подготовке к прогулке. Осуществление дежурства на вахте с ведением соответствующей документации	Мах. - 3 балла	
		ВСЕГО: 56	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
Согласна/ не согласна

_____ / _____
Подпись Расшифровка

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал» (повар)

Ф.И.О. _____
За период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Баллы по самооценке
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение требований СанПиНа	Мах. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Мах. - 5 баллов	
4	За сложность и напряженность работы	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Качественная организация питания детей	Мах. - 5 баллов	
2	Обеспечение диетического питания детей	Мах. - 3 балла	
3	Наличие квалификационного разряда	Мах. - 3 балла	
4	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Мах. - 3 балла	
		ВСЕГО: 59	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
Дата _____ согласна /не согласна

Подпись _____

Расшифровка _____

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

7			
8			

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал» (помощник повара)

Ф.И.О. _____

За период _____

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Баллы по самооценке
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение требований СанПиНа	Мах. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Мах. - 5 баллов	
4	За сложность и напряженность работы	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Соблюдение правил проведения уборки на пищеблоке	Мах. - 5 баллов	
2	Оперативность первичной обработки продуктов питания	Мах. - 3 балла	
3	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Мах. - 3 балла	
		ВСЕГО: 56	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
Дата _____ согласна /не согласна

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал» (подсобный рабочий)

Ф.И.О. _____

За период _____

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Баллы по самооценке
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение требований СанПиНа	Мах. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Мах. - 5 баллов	
4	За сложность и напряженность работы	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Качественное содержание пищеблока	Мах. - 5 баллов	
2	Обеспечение качественного мытья посуды и кухонного оборудования	Мах. - 3 балла	
3	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Мах. - 3 балла	
		ВСЕГО: 56	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
Дата _____ согласна /не согласна

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал»

(рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования)

Ф.И.О. _____

За период _____

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Баллы по самооценке
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменяемость; работа без б/л).	Мах. - 30 баллов	

	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии.	Мах. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Контроль за работой инженерных систем ДООУ, оперативное устранение неполадок в работе.	Мах. - 5 баллов	
2	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Мах. - 5 баллов	
3	Качественное содержание оборудования на территории ДООУ.	Мах. - 6 баллов	
4	Обеспечение своевременной замены ламп.	Мах. - 3 балла	
		ВСЕГО: 59	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 ____ г.
Дата _____ согласна /не согласна

Подпись _____

Расшифровка _____

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал» (сторож)

Ф.И.О. _____

За период _____

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Баллы по самооценке
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Полив и уход за цветниками, огородами на территории ДООУ. Уборка подъездных путей от снега, льда и листьев.	Мах. - 10 баллов	
3	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии.	Мах. - 5 баллов	
4	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Своевременное предупреждение администрации и соответствующих органов о происходящих ЧП в ДОО.	Мах. - 5 баллов	
2	Ведение журнала передачи смен.	Мах. - 5 баллов	
3	Результативность работы по энергосбережению.	Мах. - 6 баллов	
		ВСЕГО: 66	ИТОГО:

--	--	--	--

« _____ » _____ 20 ____ г. _____
Дата согласна /не согласна

Подпись

Расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			