

Согласовано с первичной профсоюзной организацией МБДОУ д/с № 9 Председатель ПК ППО: <i>Самойлова</i> И.И.Камышева Протокол от "23" 12 20 20 г. № 04	Принято на заседании Управляющего совета Председатель УС: <i>Матусов</i> О.И. Матусов Протокол от "30" 12 20 20 г. № 08	Утверждаю Заведующий МБДОУ д/с № 9 <i>Самойлова</i> А.И. Попова Приказ от "30" 12 20 20 г. № 255
---	---	---



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №9 комбинированного вида
г. Нового Оскола Белгородской области»**

I. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников (далее - Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» (далее - Организация) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, постановлением правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования".

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, и применяется в отношении всех категорий работников: педагогических и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

1.3. Система стимулирующих выплат включает стимулирующие выплаты по результатам труда в соответствии с показателями результативности и эффективности деятельности и оценки труда работников.

1.4. Результативность и эффективность деятельности работников оценивается на первом этапе путём самоанализа, на втором - экспертами, на третьем - членами экспертной комиссии.

Экспертами являются:

- заведующий - для оценки деятельности старшего воспитателя, завхоза, старшей медицинской сестры, делопроизводителя;
- старший воспитатель - для оценки деятельности педагогических работников;
- завхоз, старшая медицинская сестра - для оценки деятельности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Экспертная комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее - Комиссия) обеспечивает государственно-общественный характер управления в Организации.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением, разработанным в Организации:

- в январе – по итогам работы с сентября по декабрь и устанавливается на период с 01 января по 31 августа;
- в сентябре – по итогам работы с января по август и устанавливается на период с 01 сентября по 31 декабря.

В начале расчётного периода (1 сентября, 1 января) высчитывается денежный вес одного балла. Для этого определяется месячный размер стимулирующей части ФОТ педагогического персонала и стимулирующей части ФОТ прочего персонала Организации. Стимулирующая часть ФОТ педагогического персонала распределяется между воспитателями, включая старшего, штатными педагогическими работниками (кроме педагогов дополнительного образования), а стимулирующая часть ФОТ прочего персонала - между административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом.

Стоимость балла рассчитывается по педагогическому персоналу и прочему (административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу в соответствии с распределенной стимулирующей частью ФОТ.

В фонд стимулирования педагогического персонала входят стимулирующие надбавки за почетные звания и стимулирующие выплаты за качество работы. Соответственно, стоимость 1 балла для стимулирования педагогического персонала вычисляется следующим образом: из сформированного ФОТ стимулирования педагогического персонала вычитается сумма стимулирующих выплат за почетные звания, и полученный результат делится на общее количество баллов педагогических работников, набранных в соответствии с критериями оценки.

В фонд стимулирования прочего персонала входят стимулирующие надбавки за качество работы в соответствии с набранными баллами административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Стоимость 1 балла для стимулирования прочего персонала вычисляется следующим образом: сформированный фонд стимулирования прочего персонала делится на общее количество баллов административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, набранных в соответствии с критериями оценки качества работы.

1.6. С учетом комплектования Организации в течение года заработная плата работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

1.7. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую (внутри каждой группы административно- управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) в Организации, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда. При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением Организации.

1.8. Распределение части фонда оплаты труда на педагогический персонал (кроме педагогов дополнительного образования) Организации самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, количества воспитанников и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными на региональном уровне).

Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$FO\text{T}_{\text{пед.пер.}} = FO\text{T}_б + FO\text{T}_{\text{ст}}$

Объем стимулирующей части определяется по формуле: $\text{ФОТст} = \text{ФОТпед. Пер.} \times \text{Дс}$, где Дс - доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 20 до 70 процентов. (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и гарантированной части (ФОТг):

Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала $\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$

Объем гарантированной части определяется по формуле: $\text{ФОТг} = \text{ФОТпп} \times \text{Дг}$, где

Дг – доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

1.9. Фонд оплаты труда педагогов дополнительного образования формируется в соответствии с «Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», но за счет средств местного бюджета на текущий финансовый год.

Стимулирующая часть устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

1.10. Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с «Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», но за счет средств местного бюджета на текущий финансовый год.

Фонд оплаты прочего персонала не входит в норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный постановлением Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях».

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТ ДОО) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$\text{ФОТ пр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТц} + \text{ФОТотп}$, где:

ФОТб – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ ст – стимулирующий фонд оплаты труда.

1.11. Распределение стимулирующих выплат производится при участии Управляющего совета Организации на основании представления заведующего и с учетом мнения профсоюзной организации.

1.12. Для каждой группы работников Организации (административно- управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) разрабатываются и утверждаются соответствующие критерии, отражающие показатели эффективности деятельности и оценки труда работников дошкольной образовательной организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат.

1.13. При определении размера стимулирующих выплат Управляющий совет Организации руководствуется утверждёнными критериями.

1.14. При разработке критериев определения качества профессиональной деятельности работников учитывается весь спектр профессиональной деятельности работников Организации.

II. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Общего собрания работников, которое утверждается приказом заведующего по Организации.

2.2. Количественный и персональный состав Комиссии утверждается на заседании Общего собрания работников. В состав Комиссии могут входить члены администрации Организации, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует её работу, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, заведующим Организацией.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- список присутствующих;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, вопросы. Рекомендации и замечания членов экспертной комиссии;
- решение экспертной комиссии.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы нумеруются, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Организации. Протоколы хранятся (3 года) и передаются по акту (при смене заведующего, передаче в архив).

2.8. Основная компетенция Комиссии - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

III. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам

3.1. Педагогические работники Организации до 25 числа месяца окончания расчётного периода представляют оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности (лист самооценивания) согласно приложению № 1 к настоящему Положению и документы (портфолио). Документы (портфолио), подтверждающие результативность профессиональной деятельности по критериям и показателям для педагогических работников, хранятся у них в течение всего периода производимых выплат стимулирующего характера. В случае выявления Комиссией существенных нарушений (искажений и (или) недостоверной информации), представленные результаты возвращаются работнику Организации для исправления и доработки в пятидневный срок.

3.2. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов эффективной профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет

итоговую оценочную ведомость (лист) с указанием баллов и (или) размера стимулирующей надбавки по каждому работнику согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Комиссия обязана ознакомить, а работники, в свою очередь, ознакомиться с итоговой оценочной ведомостью (листом).

3.3. В случае отсутствия работника в период заседания Комиссия вправе самостоятельно с согласия работника произвести оценку результатов эффективной профессиональной деятельности по установленным критериям.

3.4. С момента знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью (листом) в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям заведующему Организацией. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.5. Заведующий Организации инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговую оценочную ведомость (лист).

3.6. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием и после знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью (листом) оформляется протокол, которые передаются в Управляющий совет. На основании протокола и сводными ведомостями (листами) Управляющий совет Организации на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам Организации.

3.7. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику Организации определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего по Организации.

3.8. Работникам, поступившим на очное отделение в учебное учреждение, уволенным в связи с выходом на пенсию, по сокращению штатов и другим причинам, начисление стимулирующих выплат не производится, эти денежные средства остаются в нераспределённом стимулирующем фонде оплаты труда.

3.9. Работникам, перешедшим из другой дошкольной образовательной организации, стимулирующие выплаты могут быть начислены по решению Управляющего совета в случае наличия средств и предоставления данным работником справок о результатах деятельности по месту предыдущей работы в соответствии с критериями, утвержденными в данной дошкольной образовательной организации.

IV. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

4.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников Организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются Организацией самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем Положении.

4.3. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, Педагогического совета, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в расчетный период.

V. Порядок обжалования распределения

стимулирующей части заработной платы

5.1.В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

Приложение № 1
к Положению о распределении
стимулирующей части ФОТ для работников Организации

Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:

ДОО - дошкольная образовательная организация, реализующая основную образовательную программу дошкольного образования,
 РППС - развивающая предметно-пространственная среда,
 ФГОС ДО - федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования,
 ОВЗ - ограниченные возможности здоровья,
 АПО - актуальный педагогический опыт,
 ООП - основная образовательная программа,
 ГКП - группа кратковременного пребывания,
 ЗОЖ - здоровый образ жизни,
 МО - методическое объединение,
 УО - управление образования,
 ЭМОУ - электронный мониторинг образовательных учреждений,
 ТПМПК- территориальная психолого-медико-педагогическая комиссия,
 ОТ - охрана труда,
 ВУ - воинский учёт,
 ПС - педагогический совет,
 ОС - общее собрание,
 РС - родительское собрание,
 ЭК - экспертная комиссия,
 УС - управляющий совет
 ППк - психолого-педагогический консилиум ДОО

**Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности воспитателя МБДОУ д/с № 9
Ф.И.О. _____**

за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	

2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	<p>3 балла – качественное и своевременное выполнение;</p> <p>2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков;</p> <p>1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок.</p> <p>При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0.</p> <p>Мах. - 3 балла</p>	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов	<p>Регулярное и качественное выполнение – до 5.</p> <p>При наличии замечаний - 0.</p> <p>Мах. – 5 баллов</p>	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	<p>При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла</p> <p>При наличии травматизма - 0.</p> <p>Мах. - 3 балла</p>	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	<p>5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей;</p> <p>3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей;</p> <p>2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей;</p> <p>1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО).</p> <p>При наличии обоснованной жалобы - 0.</p> <p>Мах. - 5 баллов</p>	(результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов)	
6	Участие в инновационной деятельности	<p><i>(при регулярной и качественной деятельности)</i></p> <p>Мах. - 10 баллов</p>	(приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке)	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<p>5 баллов – на региональном уровне;</p> <p>4 балла – на муниципальном уровне;</p> <p>3 балла – на уровне ДОО.</p> <p>Мах. - 5 баллов</p>	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	

8	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне	Публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках	
		1 балл	за участие в вебинарах	
		Мах. - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах - 5 баллов	копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО Мах. - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ППк, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО копии приказов	
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников	 Мах. - 3 балла	Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др., <i>перечень проведённых мероприятий</i>	
12	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации: 55 – 64 % воспитанников - 2 65 – 74 % воспитанников - 3 75 – 84 % воспитанников - 4 85 – 100 % воспитанников - 5 Мах. – 5 баллов	Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДОО (в том числе при переводе из другого ДОО (группы)	

13	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><u>Очное участие:</u> Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник - 1</p> <p><u>Заочное участие</u> Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1</p> <p><i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах. - 10 баллов</p>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
14	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	<p><u>Очное участие</u> Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1</p> <p><u>Заочное участие</u> Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2</p> <p><i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах. - 10 баллов</p>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	<p>- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 5;</p> <p>- эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 3.</p> <p>Мах. - 10 баллов</p>	<i>копии приказов, таблицей учёта посещаемости детей</i>	
16	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	<p>Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана</p> <p>Мах. – 3 балла</p>	<i>Наличие и реализация программы (плана)</i>	
17	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме	<p>- руководитель консультационного центра и иной формы - 3;</p> <p>- регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2.</p> <p>- эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1.</p> <p>Мах. – 3 балла</p>	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей, копии журналов</i>	

	семейного образования			
18	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>Ответственный по ОТ- 5 баллов. Инспектор по охране прав детства - 5 баллов. Председатель профкома, ППк -5 баллов, члены – 2 балла. Наставничество, руководство практикой студентов - 5 баллов. Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - 10 баллов, члены РГ- 2 балла. Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 5 баллов. Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО - 10 баллов. Ответственный за ВУ 10 баллов. Электронный мониторинг – 10 баллов. Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ППк – 5 баллов, члены – 2 балла. <u>5 баллов</u> - за подписные периодические издания; <u>2 балла</u> - работа без б/л; <u>5 баллов</u> - за активное участие в подготовке и проведении утренников в (других группах) ДОО; <u>5 баллов</u> - взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность); <u>5 баллов</u> - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней; <u>10 баллов</u> - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9; <u>10 баллов</u> - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОО <u>10 баллов</u> - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника.</p>	<p><i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i></p>	

		Мах. – 50 баллов		
19	Наличие высшего педагогического образования	Мах. – 2 балла	<i>копия диплома</i>	
20	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)	3 балла – посещаемость 80% для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет); 3 балла – посещаемость составляет 80 % для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет); 1 балл посещаемость составляет 75%. Мах. – 3 балла	<i>Информация по фактическому пребыванию детей и заболеваемости старшей медсестры</i>	
21	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено 1 ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОУ и средний районный показатель	5 баллов – ниже среднего уровня по ДОО 3 балла – стабильное снижение по сравнению с предыдущим отчётным периодом 1 балл - на уровне. Мах. – 5 баллов	<i>Информация по фактическому пребыванию детей и заболеваемости старшей медсестры</i>	
22	За фактическую посещаемость сверх нормативного комплектования группы	5 баллов за каждого ребёнка Мах. – 25 баллов	<i>Информация по фактическому пребыванию детей и заболеваемости старшей медсестры</i>	
23	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет	10 баллов	<i>В соответствии с приказом о расстановке кадров</i>	
	3-4 года)	5 баллов Мах. – 10 баллов		
24	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	50 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 195		Итого:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
 дата / _____
 _____ / _____

_____ / _____
 подпись / расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности старшего воспитателя МБДОУ д/с № 9
Ф.И.О. _____
за период _____**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – 5 - в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует – 1 -отсутствие динамики– 0 Мах. - 5 баллов	<i>Итоги мониторинга РППС за оцениваемый период по детскому саду в целом.</i>	
2	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Мах. - 5 баллов	<i>Данные результатов ежегодного отчёта, справки по рейтингованию</i>	
3	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОО, ведение установленной документации	- высокая результативность внутреннего контроля – 5 - при отсутствии замечаний и недостатков по результатам внешних проверок выполнения мероприятий годового плана в части реализации ООП – 3 - при наличии замечаний и недостатков по результатам внешних проверок выполнения мероприятий годового плана в части реализации ООП – 0 Мах. - 5 баллов	<i>Приказы о результатах контроля, аналитические справки, протоколы наблюдений и др.</i>	
4	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования.	Мах. - 5 баллов	<i>Выписка из протокола педсовета, где утверждались программы, результаты внешнего контроля (департамент, УО, и др.)</i>	
5	Обеспечение контроля за соблюдением безопасных условий пребывания детей в ДОО	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в	<i>Результаты контроля за оцениваемый период по детскому саду в целом</i>	

		соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0. Мах. - 3 балла		
6	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	5 баллов – от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0. Мах. - 5 баллов	<i>Результаты мониторинга за оцениваемый период по детскому саду в целом</i>	
7	Участие в инновационной деятельности	Федеральный, региональный уровень наличие – 2 результативность - 2 Мах. – 4 балла	<i>Копия приказа о признании ДОО инновационной площадкой, справка о выполнении плана</i>	
8	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОО. Мах. - 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	
9	Презентация собственного АПО в открытых формах	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне 1 балл Мах - 5 баллов (<i>баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>)	Публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках за участие в вебинарах	
10	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
11	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ППк, жюри конкурсов, член	

		Мах. - 10 баллов	творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
12	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный - 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса)</i>	
13	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	Муниципальный уровень – 5 баллов региональный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) – 6 баллов федеральный уровень (в том числе, звание лауреата и призера) уровень - 8 баллов Мах. - 8 баллов	<i>Копия приказа (срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса при условии сопровождения)</i>	
14	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	организация участия родителей в реализации образовательной программы, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. Макс – 3 балла	<i>Перечень проведённых мероприятий</i>	
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	функционирование ГКП (динамика охвата неорганизованных детей, организация контроля) Мах. - 10 баллов	<i>Копии приказов, информация по фактическому пребыванию детей, результаты контроля</i>	
16	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	работа Консультационного центра, охват семей: (динамика охвата неорганизованных детей, организация контроля) Мах. – 3 балла	<i>Справка (журнал) о количестве предоставленных услуг, количестве семей</i>	
17	Активное участие в общественно значимой деятельности	Ответственный по ОТ- 5 баллов. Инспектор по охране прав детства - 5 баллов. Председатель профкома, ППк - 5 баллов , члены – 2 балла. Наставничество, руководство практикой студентов - 5 баллов. Ответственный за	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		<p>размещение материалов на сайте ДОО - 10 баллов, члены РГ- 2 балла.</p> <p>Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 5 баллов.</p> <p>Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО - 10 баллов.</p> <p>Ответственный за ВУ – 10 баллов.</p> <p>Электронный мониторинг – 10 баллов.</p> <p>Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ППк – 5 баллов, члены – 2 балла.</p> <p>5 баллов - за подписные периодические издания;</p> <p>2 балла - работа без б/л;</p> <p>5 баллов - взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность);</p> <p>5 баллов - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней;</p> <p>10 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9;</p> <p>10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОУ</p> <p>10 баллов - деятельность, не входящая в круг</p>		
--	--	---	--	--

		должностных обязанностей работника. Мах. – 50 баллов		
18	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	соответствие сайта требованиям законодательства РФ, своевременная корректировка и контроль за размещением актуальной информации. При наличии замечаний – 0 Мах. - 5 баллов	<i>Результаты контроля за оцениваемый период</i>	
19	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д. Мах. - 5 баллов	<i>Результаты контроля за оцениваемый период</i>	
20	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	от 1 до 5 баллов: Качественная организация деятельности ППк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ, индивидуальных программ Мах. - 5 баллов	<i>Наличие заключений ТПМПК, наличие и контроль за реализацией адаптированных программ, индивидуальных программ, документация ППк</i>	
21	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО	- выполнение плана повышение квалификации за оцениваемый период – 2 балла ; - повышение квалификации внутри ДОО, результативное организационно-методическое сопровождение педагогов в активных формах профессионального уровня – 3 балла Мах. - 5 баллов	<i>Информация о выполнении плана повышения квалификации (в том числе дистанционно); о различных формах методической работы по повышению квалификации педагогов внутри ДОО (семинары, мастер-классы, ярмарки пед. идей, и др.)</i>	
22	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	- повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории – 5 баллов ; - сопровождение педагогов в межаттестационный	<i>Информация об аттестации педагогов за оцениваемый период</i>	

		<p>период – 3 балла; - содействие в подборе и размещение на ЭМОУ аттестационных материалов -2 балла. Мах. – 10 баллов</p>		
23	Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p>Очное участие в конкурсах (старшего воспитателя или педагогов сада): Победитель – 8 Призер – 6 Лауреат – 5 Заочное участие в конкурсах (старшего воспитателя или педагогов сада): Победитель – 5 Призер – 3 Лауреат – 2 Мах. – 10 баллов</p>	<i>Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов</i>	
24	Обеспечение качества дополнительных образовательных услуг, оказываемых сторонними организациями в рамках сетевого взаимодействия	<p>организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и др. с охватом детей: от 20 до 50% - до 3 балла; от 50-70% - до 5 баллов; 70% и выше – 10 баллов. Мах. – 10 баллов</p>	<i>Договор, список детей, программа, журнал посещаемости</i>	
25	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Мах. – 5 баллов	<i>Материалы о деятельности в данном направлении за отчётный период</i>	
26	Вновь назначенному педагогу; перешедшему из другой ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	50 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 191		Итого:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
дата согласна / не согласна

_____ / _____
подпись расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

за результативность и качество деятельности учителя-логопеда МБДОУ д/с № 9
 Ф.И.О. _____
 за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами (оформление кабинета)	от 0 до 5 баллов: РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 Мах. 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	от 0 до 3 баллов: 3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. 3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	от 1 до 5 баллов по направлению профессиональной деятельности При наличии замечаний - 0 . Мах – 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах. 3 балла	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	от 1 до 5 баллов: 5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений	<i>результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов</i>	

		(на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах – 5 баллов		
6	Участие в инновационной деятельности	1-10 баллов (при регулярной и качественной деятельности) Мах – 10 баллов	<i>приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке</i>	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; - 3 балла – на уровне ДОО. Мах – 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода</i>	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне 1 балл – на муниципальном уровне	публичное выступление (<i>мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.</i>), <i>публикации в сборниках</i>)	
		1 балл - на муниципальном уровне	за участие в вебинарах	
		Мах - 5 баллов (<i>баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном уровне; 3 балла - на муниципальном уровне; 1 балл - на уровне ДОО. Мах – 5 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ППк, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников	от 1 до 3 баллов Мах – 3 балла	Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др.	
12	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие: Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник – 1 Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 (баллы суммируются по наивысшему результату). Мах - 10 баллов	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	

13	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	<u>Очное участие</u> Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 <u>Заочное участие</u> Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах - 10 баллов	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 3 . Мах. - 5 баллов	<i>Копия приказа</i>	
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 ; - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2 ; - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1 . Мах. – 3 балла	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей</i>	
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	Ответственный по ОТ- 5 баллов. Инспектор по охране прав детства -5 баллов. Председатель профкома, ППк -5 баллов, члены-2 балла. Наставничество, руководство практикой студентов - 5 баллов. Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - 10 баллов, члены РГ-2 балла. Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО- от 1 до 5 баллов. Портал муниципальных услуг - 10 баллов. Электронный мониторинг – 10 баллов. Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ППк – 5 баллов, члены – 2 балла. (от 1 до 3 баллов - за результативность участия в смотрах-конкурсах на уровне ДОО;	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		<p>от 1 до 5 баллов - за подписные периодические издания;</p> <p>2 балла - работа без б/л;</p> <p>от 1 до 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в ДОО;</p> <p>от 1 до 5 баллов - взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность);</p> <p>от 1 до 5 баллов - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней;</p> <p>от 1 до 10 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9;</p> <p>от 1 до 10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДООУ</p> <p>от 1 до 10 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника.</p> <p>Мах – 50 баллов</p>		
17	Наличие высшего педагогического образования	2 балла	<i>копия диплома</i>	
18	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	<p>5 баллов – от 85% и выше детей выпущено с исправленной речью</p> <p>4 балла – от 75 до 84% детей выпущено с исправленной речью</p> <p>3 – балла – от 65% до 74% детей выпущено с исправленной речью</p> <p>2 – балла – от 55 % до 64%</p> <p>Мах – 5 баллов</p>	<i>По данным ПШк ДОО, ТПМПК</i>	
19	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях.	<p>1-5 баллов</p> <p>Мах – 5 баллов</p>	<i>копия журнала регистрации консультаций</i>	
20	Вновь принятому педагогу;	до 50 баллов	<i>до второго оцениваемого</i>	

перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком		<i>периода</i>	
		Всего: 189	Итого:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
 дата согласна / не согласна

 подпись / расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности педагога -психолога МБДОУ д/с № 9
Ф.И.О. _____
 за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	от 0 до 5 баллов: РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	от 0 до 3 баллов: 3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. 3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	от 1 до 5 баллов (по направлению профессиональной деятельности) Мах – до 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах. 5 баллов	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей	от 1 до 5 баллов: 5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей;	<i>результаты мониторинга (анкетирования,</i>	

	воспитанников качеством образовательной услуги	3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах. 5 баллов	<i>социологического опроса), наличие позитивных отзывов</i>	
6	Участие в инновационной деятельности	от 1 до 10 баллов <i>(при регулярной и качественной деятельности)</i> Мах. 10 баллов	<i>приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке</i>	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; - 3 балла – на уровне ДОО. Мах. 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне	<i>Баллы суммируются:</i> публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках	
		1 балл - на муниципальном уровне	За участие в вебинарах	
		Мах - 5 баллов <i>(баллы устанавливаются по наивысшему результату)</i>		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО Мах - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ППк, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников	от 1 до 3 баллов	Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных	

		Мах. 3 балла	клубов, арт-студий и др.	
12	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие: Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник - 1 Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 (баллы суммируются по наивысшему результату). Мах - 10 баллов	копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов	
13	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 Заочное участие Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 (баллы суммируются по наивысшему результату). Мах - 10 баллов	копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов	
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования.	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 ; - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2 ; - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1 . Мах. – 3 балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей	
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. -до 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 3 . Мах. - 5 баллов	Копия приказа	
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	Ответственный по ОТ- 5 баллов . Инспектор по охране прав детства - 5 баллов . Председатель профкома, ППк - 5 баллов , члены- 2 балла . Наставничество, руководство практикой студентов - 5 баллов . Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - 10 баллов , члены РГ- 2 балла . Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО-от 1 до 5 баллов . Портал муниципальных услуг - 10 баллов . Электронный мониторинг – 10 баллов .	Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов	

		<p>Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ППк – 5 баллов, члены – 2 балла.</p> <p>(от 1 до 3 баллов - за результативность участия в смотре-конкурсах на уровне ДОО;</p> <p>от 1 до 5 баллов - за подписные периодические издания;</p> <p>2 балла - работа без б/л;</p> <p>от 1 до 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в ДОО;</p> <p>от 1 до 5 баллов - взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность);</p> <p>от 1 до 5 баллов - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней;</p> <p>от 1 до 10 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9;</p> <p>от 1 до 10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОУ</p> <p>от 1 до 10 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника.</p> <p>Мах. 50 баллов</p>		
17	Наличие высшего педагогического (по профилю) образования	2 балла	<i>копия диплома</i>	
18	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	<p>Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации:</p> <p>55 – 64 % воспитанников - 2</p> <p>65 – 74 % воспитанников - 3</p> <p>75 – 84 % воспитанников - 4</p> <p>85 – 100 % воспитанников - 5</p> <p>Мах – 5 баллов</p>	<i>результаты мониторинга педагога-психолога адаптации детей к ДОО (группе), в т.ч. при переводе из другой ДОО (группы)</i>	
19	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях.	от 1-5 баллов	<i>копия журнала регистрации консультаций</i>	
20	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	от 1 до 5 баллов	<i>результаты исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год</i>	
		Мах. 5 баллов		

21	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана Мах. 3 балла	<i>Наличие и реализация программы (плана), результатов мониторинговых исследований</i>	
22	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	До 50 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
Всего: 159				Итого:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
 _____ дата _____ согласна / не согласна
 _____ / _____
 _____ подпись _____ расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности музыкального руководителя МБДОУ д/с № 9 Ф.И.О. _____ за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами (оформление зала)	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	По направлению профессиональной деятельности При наличии замечаний - 0 . Мах.- 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация	При отсутствии нарушений безопасной	<i>справки, акты</i>	

	жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах. - 3 балла		
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах. - 5 баллов	(результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов)	
6	Участие в инновационной деятельности	(при регулярной и качественной деятельности). Мах. - 10 баллов	(приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке)	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОО. Мах.- 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне.	Публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках	
		1 балл	за участие в вебинарах	
		Мах - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО Мах - 5 баллов	копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков	
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПППк, жюри конкурсов,	

		Мах - 10 баллов	член творческих, рабочих групп, руководство МО (копии приказов)	
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников	Мах. - 3 балла	организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др., <i>перечень проведённых мероприятий</i>	
12	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие: Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник – 1	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
	Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах - 10 баллов			
13	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 Заочное участие Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 <i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i> Мах - 10 баллов	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
14	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	При наличии положительной динамики развития детей. Мах. - 5 баллов	По данным ППК ДОО	
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 3 .	<i>копии приказов, копии таблиц посещаемости</i>	

		Мах. - 5 баллов		
16	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- руководитель консультационного центра и иной формы - 3 ; - регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2 ; - эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1 . Мах. – 3 балла	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей</i>	
17	Активное участие в общественно значимой деятельности	Ответственный по ОТ- 5 баллов . Инспектор по охране прав детства - 5 баллов . Председатель профкома, ППк - 5 баллов , члены – 2 балла . Наставничество, руководство практикой студентов - 5 баллов . Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - 10 баллов , члены РГ- 2 балла . Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - о 5 баллов . Портал муниципальных услуг, качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО - 10 баллов . Электронный мониторинг – 10 баллов . Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ППк – 5 баллов , члены – 2 балла . 5 баллов - за подписные периодические издания; 2 балла - работа без б/л; 5 баллов - взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность); 5 баллов - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней; 10 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9; 10 баллов - проведение ремонтных работ	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОУ 10 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника. Мах. - 50 баллов		
18	Наличие высшего педагогического образования	2 балла	<i>копия диплома</i>	
19	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана. Мах. – 3 балла	<i>Наличие и реализация программы (плана), журнала</i>	
20	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги	от 90 до 100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее 80% - 2 балла менее 70% - 0 баллов. Мах. – 5 баллов	<i>Данные журналов посещаемости групп</i>	
21	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	50 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 154 балла		Итого:

« _____ » _____ 20____ г. _____
 _____ / _____
 дата _____ согласна / не согласна
 _____ / _____
 подпись _____ расшифровка _____

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись

Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности инструктора по физической культуре МБДОУ д/с № 9
Ф.И.О. _____
 за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами (оформление зала)	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. - 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	

2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов	по направлению профессиональной деятельности При наличии замечаний - 0 . Мах. – 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла При наличии травматизма - 0 . Мах. - 3 балла	<i>справки, акты</i>	
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах. - 5 баллов	(результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов)	
6	Участие в инновационной деятельности	1 до 10 баллов <i>(при регулярной и качественной деятельности).</i> Мах. - 10 баллов	(приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке)	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов –на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; - 3 балла – на уровне ДОО. Мах. - 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне.	публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках	
		1 балл	за участие в вебинарах	

		Мах - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)	
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО. Мах - 5 баллов	копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО. Мах - 10 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ППк, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО копии приказов
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников	 Мах. - 3 балла	Организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. <i>перечень проведённых мероприятий</i>
12	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие: Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 Участник – 1 Заочное участие Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 (баллы суммируются по наивысшему результату). Мах. - 10 баллов	копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов
13	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	Очное участие Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 Заочное участие Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 (баллы суммируются по наивысшему	копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов

		<i>результату).</i> Мах. - 10 баллов		
14	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Наличие положительной динамики развития детей. Мах. - 5 баллов	<i>По данным ППк ДОО</i>	
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 3 . Мах. - 5 баллов	<i>копии приказов, таблиц посещаемости</i>	
16	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено 1 ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДООУ и средний районный показатель	5 баллов – ниже среднего уровня по ДОО 3 балла – стабильное снижение по сравнению с предыдущим отчётным периодом 1 балл на уровне. Мах. - 5 баллов	<i>Информация по фактическому пребыванию детей и заболеваемости старшей медсестры</i>	
17	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 ; - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 2 ; - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1 . Мах. – 3 балла	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных семей, копии журналов</i>	
18	Активное участие в общественно значимой деятельности	Ответственный по ОТ- 5 баллов . Инспектор по охране прав детства - 5 баллов . Председатель профкома, ППк - 5 баллов , члены – 2 балла . Наставничество, руководство практикой студентов - 5 баллов . Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - 10 баллов , члены РГ- 2 балла . Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - от 1 до 5 баллов . Портал муниципальных услуг - 10 баллов .	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		<p>Электронный мониторинг – 10 баллов. Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ППк – 5 баллов, члены – 2 балла. 3 баллов - за результативность участия в смотрах-конкурсах на уровне ДОО; 5 баллов - за подписные периодические издания; 2 балла - работа без б/л; 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в ДОО; 5 баллов - взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность); 5 баллов - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней; 10 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9; 10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года, субботники, благоустройство территории ДОО 10 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника. Мах. - 50 баллов</p>		
19	Наличие высшего педагогического образования	2 балла	<i>копия диплома</i>	
20	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Мах. - 5 баллов Мах. 5 баллов	<i>перечень проведённых мероприятий</i>	
21	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одарёнными детьми: 3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.) 1 балл - частичная реализация плана. Мах. - 3 балла	<i>Наличие и реализация программы (плана)</i>	

22	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги	от 90 до 100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее 80% - 2 балла менее 70% - 0 баллов Мах. - 5 баллов	<i>Данные журналов посещаемости групп</i>	
23	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	3 балла - при наличии Мах. - 3 балла	<i>Наличие стартового, промежуточного и итогового мониторинга</i>	
24	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	50 баллов	<i>До второго оцениваемого периода</i>	
		Всего: 165		Итого:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
дата согласна / не согласна

_____ / _____
подпись расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности
педагога дополнительного образования МБДОУ д/с № 9**

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание	Баллы по самооценке
1	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление уголков, кабинета и др.)	от 0 до 5 баллов: РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 . При отсутствии динамики - 0 . Мах. 5 баллов	<i>справка старшего воспитателя</i>	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	от 0 до 3 баллов: 3 балла – качественное и своевременное выполнение; 2 балла - качественное, при незначительном отступлении от сроков; 1 балл - своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок. При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 . Мах. 3 балла	<i>справка старшего воспитателя</i>	
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников	от 1 до 5 баллов: 5 баллов –от 95% - удовлетворённость родителей; 3 балла – 90%-95% - удовлетворённость	<i>результаты мониторинга (анкетирования, социологического</i>	

	качеством образовательной услуги	родителей; 2 балла - 80%-90% - удовлетворённость родителей; 1 балл - наличие отзывов о работе педагога в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОО). При наличии обоснованной жалобы - 0 . Мах. 5 баллов	<i>опроса), наличие позитивных отзывов</i>	
4	Участие в инновационной деятельности	от 1 до 10 баллов <i>(при регулярной и качественной деятельности)</i> Мах. 10 баллов	<i>приказы об участии в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке</i>	
5	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОО. Мах. 5 баллов	сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ - <i>период оплаты - 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>	
6	Презентация собственного АПО в открытых формах	5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне	публичное выступление (мастер - класс, конференция, средства массовой информации и др.), публикации в сборниках	
		1 балл	за участие в вебинарах	
		Мах - 5 баллов (баллы устанавливаются по наивысшему результату)		
7	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	3 балла - реализация регионального проекта; 2 балла - реализация муниципального проекта; 1 балл - разработка и реализация проекта на уровне ДОО. Мах - 5 баллов	<i>копии приказов, паспортов проектов, выполнение планов-графиков</i>	
8	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	5 баллов - на региональном 3 балла - на муниципальном 1 балл - на уровне ДОО Мах. 5 баллов	Комиссия по аттестации на соответствие педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, член творческих, рабочих групп, руководство МО <i>копии приказов</i>	
9	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников	от 1 до 3 баллов Мах. 3 балла	организация участия родителей в реализации мероприятий согласно плана, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др.	
10	Предоставление методической, психолого-	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 ; - Регулярная и качественная деятельность в	<i>Справка о количестве предоставленных услуг, количестве охваченных</i>	

	педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного образования в форме семейного образования	консультационных центрах, охват семей – 2 ; - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – 1 . Max. – 3 балла	<i>семей</i>	
11	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 5 ; - эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 3 . Max. - 5 баллов	<i>копия приказа</i>	
12	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>Ответственный по ОТ- 5 баллов. Инспектор по охране прав детства -5 баллов. Председатель профкома, ППк -5 баллов, члены – 2 балла. Наставничество, руководство практикой студентов - 5 баллов. Ответственный за размещение материалов на сайте ДОО - 10 баллов. Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - от 1 до 5 баллов. Портал муниципальных услуг - 10 баллов. Электронный мониторинг – 10 баллов. Секретарь ПС, ОС, РС, ЭК, УС, ППк – 5 баллов, члены – 2 балла. (от 1 до 3 баллов - за результативность участия в смотрах-конкурсах на уровне ДОО; от 1 до 5 баллов - за подписные периодические издания; 2 балла - работа без б/л; от 1 до 5 баллов - за активное участие в подготовке и проведении утренников в ДОО; от 1 до 5 баллов - взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за рамками рабочего времени (за продолжительность); от 1 до 5 баллов - личное участие в различных мероприятиях физкультурной, спортивной, творческой направленностей городского, муниципального, регионального уровней; от 1 до 10 баллов - деятельность, связанная с разработкой нормативно-правовой документации, локальных актов МБДОУ д/с № 9; от 1 до 10 баллов - проведение ремонтных работ МБДОУ д/с № 9; качественная (без замечаний и в срок) приемка МБДОУ д/с № 9 к началу нового учебного года,</p>	<i>Перечень мероприятий общественно-значимой деятельности, копии подтверждающих документов</i>	

		<p>субботники, благоустройство территории ДОУ</p> <p>от 1 до 10 баллов - деятельность, не входящая в круг должностных обязанностей работника.</p> <p>Мах. 50 баллов</p>		
13	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	<p>При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 балла.</p> <p>При наличии травматизма - 0.</p> <p>Мах. 3 балла</p>	<i>справки, акты</i>	
14	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	<p>Работа с одаренными детьми:</p> <p>3 балла - реализация мероприятий согласно плана (отчёты, сценарии и т.д.)</p> <p>1 балл- частичная реализация плана.</p> <p>Мах. 3 балла</p>	<i>наличие и реализация программы (плана)</i>	
15	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p>Очное участие:</p> <p>Победитель - 8</p> <p>Призер - 6</p> <p>Лауреат - 5</p> <p>Участник - 1</p> <p>Заочное участие</p> <p>Победитель - 3</p> <p>Призер - 2</p> <p>Лауреат - 1</p> <p><i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i></p> <p>Мах - 10 баллов</p>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
16	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p>Очное участие</p> <p>Победитель - 6</p> <p>Призер - 4</p> <p>Лауреат - 3</p> <p>участник - 1</p> <p>Заочное участие</p> <p>Победитель - 5</p> <p>Призер - 3</p> <p>Лауреат - 2</p> <p><i>(баллы суммируются по наивысшему результату).</i></p> <p>Мах - 10 баллов</p>	<i>копии грамот, дипломов, свидетельств, приказов</i>	
17	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги	<p>от 90 до 100% - 5 баллов</p> <p>менее 90% - 3 балла</p> <p>менее 80% - 2 балла</p> <p>менее 70% - 0 баллов</p> <p>Мах. 5 баллов</p>	<i>данные журналов посещаемости групп</i>	
18	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений	3 балла - при наличии	<i>наличие стартового, промежуточного и итогового мониторинга</i>	

	воспитанников	Мах. 3 балла		
19	Наличие высшего педагогического образования	2 балла	<i>копия диплома</i>	
		Всего: 140	Итого:	

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
 дата / _____ согласна / не согласна
 _____ / _____
 подпись / расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

Приложение № 2
к Положению о распределении
стимулирующей части ФОТ для работников Организации

**ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
профессиональной деятельности воспитателей**

за период _____

1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации
3	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной среды
6	Участие в инновационной деятельности
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципального, регионального уровня
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников
12	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период
13	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
14	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
16	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения
17	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи педагогам, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного образования
18	Активное участие в общественно значимой деятельности
19	Наличие высшего педагогического образования
20	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)
21	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено 1 ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и району
22	За фактическую посещаемость сверх нормативного комплектования группы
23	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет, 3-4 года)
24	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком
(балл)	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ
	Фамилия, инициалы, подпись

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
профессиональной деятельности воспитателей

за период _____

1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДО ведение установленной документации
3	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной среды
6	Участие в инновационной деятельности
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципального, регионального, муниципального уровней
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников
12	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период
13	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
14	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
16	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения
17	Предоставление методической, психологопедагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного образования
18	Активное участие в общественно значимой деятельности
19	Наличие высшего педагогического образования
20	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)
21	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОУ и дошкольному образованию
22	За фактическую посещаемость сверх нормативного комплектования группы
23	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет, 3-4 года)
24	Вновь принятому педагогу, перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком
	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ
	Фамилия, инициалы, подпись

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
профессиональной деятельности учителей-логопедов

за период _____

1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДОО, реализуемыми образовательными программами
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги
6	Участие в инновационной деятельности
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО
8	Презентация собственного АПО в открытых формах
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников
12	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
13	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования
16	Активное участие в общественно значимой деятельности
17	Наличие высшего педагогического образования
18	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами
19	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях.
20	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком
	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ
	(балл)
	Фамилия, инициалы, подпись

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
профессиональной деятельности педагога-психолога

за период _____

1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной работы
6	Участие в инновационной деятельности
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников
12	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
13	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования.
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
16	Активное участие в общественно значимой деятельности
17	Наличие высшего педагогического (по профилю) образования
18	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период
19	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях.
20	Содействие в формировании и поддержке благоприятного микроклимата в коллективе ДОО
21	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения
22	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком
	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ
	(балл)
	Фамилия, инициалы, подпись

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
профессиональной деятельности музыкальных руководителей**

за период _____

1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами (оформление зала)
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников(отсутствие травматизма воспитанников)
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги
6	Участие в инновационной деятельности
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников
12	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных, муниципальных органов
13	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.
14	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
16	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования
17	Активное участие в общественно значимой деятельности
18	Наличие высшего педагогического образования
19	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения
20	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги
21	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком
	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ
	Фамилия, инициалы, подпись

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
профессиональной деятельности инструкторов по физической культуре

за период _____

1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации
3	Качественное участие в организации и проведении режимных моментов
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги
6	Участие в инновационной деятельности
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО
8	Презентация собственного АПО в открытых формах.
9	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне
11	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников
12	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов
13	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.
14	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
16	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено 1 ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный
17	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и
18	Активное участие в общественно значимой деятельности
19	Наличие высшего педагогического образования
20	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).
21	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ занятиям спортом
22	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения
23	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги
24	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников
25	Вновь принятому педагогу; перешедшему на другую должность в ДОО; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребёнком
(балл)	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ
Фамилия, инициалы, подпись	Фамилия, инициалы, подпись

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
профессиональной деятельности педагога дополнительного образования
за период _____

1	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление уголков, кабинета и др.)
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги
4	Участие в инновационной деятельности
5	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО
6	Презентация собственного АПО в открытых формах
7	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности
8	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне
9	Внедрение современных форм взаимодействия с семьями воспитанников
10	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования
11	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
12	Активное участие в общественно значимой деятельности
13	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)
14	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения
15	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
16	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
17	Посещаемость воспитанниками дополнительной образовательной услуги
18	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников
19	Наличие высшего педагогического образования
(балл)	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ
	Фамилия, инициалы, подпись

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**Итоговый оценочный лист для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности «Учебно-вспомогательный персонал»
(старшая медицинская сестра)**

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте и др. взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел.	Мах. - 4 балла	
3	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов.	Мах. - 4 балла	
4	Наличие высшего профессионального образования.	Мах. - 4 балла	
Специфические показатели			
1	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми). не менее 80 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), 80 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет), 1 балл посещаемость составляет 75 %	3 балла посещаемость 80% 3 балла посещаемость 80% 1 балл посещаемость составляет 75% Мах. - 3 балла	
2	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено одним ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель».	5 баллов ниже среднего уровня по ДОО 3 балла стабильное снижение по сравнению с предыдущим отчетным периодом 1 балл - на уровне. Мах. - 5 баллов	
3	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний.	Мах. - 4 балла	
4	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО.	Мах. - 4 балла	
5	Качественная организация питания и выполнения норм питания в соответствии с СанПиН	Мах. - 4 балла	
6	Качественная оздоровительная работа в ДОО	Мах. - 4 балла	
7	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	Мах. - 4 балла	
8	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	До 30% - 1 балл ; До 50% - 2 балла ; До 80% - 3 балла ; Мах. - 3 балла	
9	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ППк ДОО, ТПМПК Планирование, контроль Мах.- 7 балла	
		Всего: 80	Итого:

« _____ » _____ 20____ г.
дата

_____ /
подпись

_____ /
расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись

**Итоговый оценочный лист для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности «Учебно-вспомогательный персонал»
(делопроизводитель)**

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	Мах. - 10 баллов	
	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения		
2	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменяемость; работа без б/л), участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. -30 баллов	
3	Наличие высшего профессионального образования.	Мах.-5 балла	
Специфические показатели			
1	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов.	Мах.- 5 баллов	
	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО. Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление	Мах.- 5 баллов	
2	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива.	Мах.-10 баллов	
	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО. Соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д.	Мах.- 5 баллов	
		ВСЕГО: 70	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г.
дата

_____ / _____
подпись

расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись

**Итоговый оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности
«Учебно-вспомогательный персонал»
(младший воспитатель)**

за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	Фамилия, инициалы								
Общие показатели			итоговый балл								
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности (утренники, субботники, ремонтные работы, благоустройство территории ДОО, проведение совместных конкурсов, выставок, открытых занятий с участием родителей, дней открытых дверей, презентаций, участие в конкурсах на уровне ДОО и выше; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах.- 30 баллов									
2.	Качественное осуществление воспитательных функций.	Мах.- 4 балла									
3	Наличие высшего профессионального образования	Мах.- 2 балла									
Специфические показатели											
1.	Участие в организации режимных процессов в группах. Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3 лет)	Мах.- 5 баллов									
2.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми). Посещаемость 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), 80 % -для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет)	3 балла- посещаемость 80% 1 балл - посещаемость составляет от 75% Мах.- 3 балла									
3.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников «Пропущено одним ребёнком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель»	5 баллов – ниже среднего уровня по ДОО 3 балла- стабильное снижение									
	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний.	по сравнению предыдущим отчетным периодом 1 балл - на уровне ДОО Мах. – 5 баллов									
4.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО. Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. – 4 балла									
5.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми –инвалидами, на основании заключений (выводов) ППк ДОО, ПМПк.	Мах. – 3 балла									
6.	Уровень удовлетворённости родителями, воспитателями качеством работы.	Мах. – 4 балла									

		ИТОГО: 60								
			подпись работника							

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Итоговый оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал» (завхоз)

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат	итоговый балл
Общие показатели			
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2.	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам.	Мах. - 4 балла	
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. - 4 балла	
Специфические показатели			
1.	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО.	Мах. - 4 балла	
2.	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО.	Мах. - 4 балла	
3.	Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОО (обеспечение контроля и учёта за оборудованием, мебелью и другими материальными ценностями); подготовка и контроль за состоянием инженерных систем, планирование и организация ремонтных работ.	Мах. - 4 балла	
4.	Использование должностных обязанностей старшей медсестры (качественная организация питания и выполнения норм питания в соответствии с СанПиН, ведение установленной документации)	Мах. - 50 баллов	
		ВСЕГО: 100	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г.
дата

_____ / _____
подпись / расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись

Итоговый оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал» (кастелянша)

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение	Мах. - 5 баллов	

	требований СанПиНа		
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1.	Соблюдение требований по хранению, учёту и выдачи мягкого инвентаря, ведение соответствующей документации	Мах. - 5 баллов	
2.	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах	Мах. - 5 баллов	
3.	Осуществление контроля за состоянием, качеством, использованием, маркировкой мягкого инвентаря в помещениях ДОО	Мах. - 5 баллов	
		ВСЕГО: 55	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г.

дата

_____ / _____
подпись

расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

Итоговый оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал» (кладовщик)

Ф.И.О. _____

за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменяемость; работа без б/л).	Мах. – 30 баллов	
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение требований СанПиНа	Мах. - 5 баллов	
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Мах. - 5 баллов	
4.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Мах. - 4 балла	
Специфические показатели			
1.	Качественное ведение установленной документации	Мах. - 5 баллов	
2.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	Мах. - 3 балла	
3.	Оперативность реагирования на условия реагирования договоров поставки продуктов питания	Мах. - 3 балла	
		ВСЕГО: 55	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г.

дата

_____ / _____
подпись

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**Итоговый оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал»
(машинист по стирке и ремонту спецодежды)**

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л).	Мах. - 30 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение требований СанПиНа	Мах. - 4 балла	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Мах. - 5 баллов	
4	За сложность и напряженность работы	Мах. - 4 балла	
Специфические показатели			
1	Качественное ведение установленной документации	Мах. - 4 балла	
2	Оперативность выполнения заявок работников, своевременность смены белья	Мах. - 4 балла	
3	Помощь в одевании детей в группах раннего возраста при подготовке к прогулке. Осуществление дежурства на вахте с ведением соответствующей документации	Мах. - 4 балла	
		ВСЕГО: 55	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г.
дата

_____ / _____
подпись

расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**Итоговый оценочный лист для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал»
(повар)**

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и	Мах. - 30 баллов	

	важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение требований СанПиНа	Max. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Max. - 5 баллов	
4	За сложность и напряженность работы	Max. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Качественная организация питания детей	Max. - 5 баллов	
2	Обеспечение диетического питания детей	Max. - 3 балла	
3	Наличие квалификационного разряда	Max. - 3 балла	
4	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Max. - 4 балла	
		ВСЕГО: 60	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г.
дата

_____ / _____
подпись

_____ / _____
расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**Итоговый оценочный лист для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал»
(подсобный рабочий)**

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Max. - 30 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии, выполнение требований СанПиНа	Max. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Max. - 5 баллов	
4	За сложность и напряженность работы	Max. - 4 балла	
Специфические показатели			
1	Качественное содержание пищеблока	Max. - 4 балла	
2	Обеспечение качественного мытья посуды и кухонного оборудования	Max. - 4 балла	
3	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Max. - 4 балла	

		ВСЕГО: 55	ИТОГО:
--	--	------------------	---------------

« _____ » _____ 20 _____ г.
дата

_____ / _____
подпись

_____ / _____
расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**Оценочный лист для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал»
(рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования)
Ф.И.О. _____
за период _____**

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; письменные благодарности, почётные грамоты руководителя ДОО; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии.	Мах. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Контроль за работой инженерных систем ДОО, оперативное устранение неполадок в работе. Качественное содержание оборудования на территории ДООУ.	Мах. - 5 баллов	
2	Обеспечение светового режима в ДОО в соответствии с СанПин	Мах. - 5 баллов	
3	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Мах. - 5 баллов	
4	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации электротехнического оборудования	Мах. - 5 баллов	
		ВСЕГО: 60	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г.
дата

_____ / _____
подпись

_____ / _____
расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
-------	------	-----------------	---------

**Оценочный лист для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал»
(сторож)**

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости; взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Полив и уход за цветниками, огородами на территории ДООУ. Уборка подъездных путей от снега, льда и листьев.	Мах. - 10 баллов	
3	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии.	Мах. - 4 балла	
4	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО.	Мах. - 4 балла	
Специфические показатели			
1	Своевременное предупреждение администрации и соответствующих органов о происходящих ЧП в ДОО.	Мах. - 4 балла	
2	Ведение журнала передачи смен.	Мах. - 4 балла	
3	Результативность работы по энергосбережению.	Мах. - 4 балла	
		ВСЕГО: 60	ИТОГО:

« _____ » _____ 20____ г.
дата

_____ / _____
подпись

_____ / _____
расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись

**Итоговый оценочный лист для определения стимулирующих выплат
за результативность и качество деятельности «Обслуживающий персонал»
(уборщик служебных помещений)**

Ф.И.О. _____
за период _____

№ п/п	Показатели	Наивысший результат количества баллов	итоговый балл
Общие показатели			
1	Активное участие в общественно значимой деятельности (мероприятия, повышающие имидж ДОО; выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости взаимозаменяемость; работа без б/л). Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	Мах. - 30 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии.	Мах. - 5 баллов	
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, администрации ДОО	Мах. - 5 баллов	
Специфические показатели			
1	Оказание помощи воспитателям младших групп в одевании	Мах. - 4 балла	

	(раздевании) детей, организации прогулок.		
2	Качественное санитарное содержание помещений и территории ДОО.	Мах. - 3 балла	
3	Обеспечение внутрипропускного режима в здании и территории ДООУ.	Мах. - 3 балла	
		ВСЕГО: 50	ИТОГО:

« _____ » _____ 20 _____ г.

дата

_____ /
подпись

_____ /
расшифровка

Члены комиссии:

№ п/п	Дата	Ф.И.О. члена ЭК	Подпись
------------------	-------------	------------------------	----------------

Faint horizontal lines on the page, likely bleed-through from the reverse side.

Пропишування,
пронумеровано
58 листів
Залежущий МБ/ДОУ
А.И. По

