

Утверждаю
От работодателя
заведующий МБДОУ
(должность руководителя)
«28» июня 2021 г.

Детский сад №9
комбинированного
вида
г. Нового Оскола
Белгородской области
МБДОУ д/с №9
А.И. Попова
(расшифровка подписи)

Согласовано:
От работников
Камышева Ирина Иннокентьевна
(председатель ПК ППО МБДОУ д/с №9)
И.И. Камышева
(расшифровка подписи)
«24» июня 2021 г.

Дополнительное соглашение № 01
о внесении изменений и дополнений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
" Детский сад № 9 комбинированного вида
г. Нового Оскола Белгородской области"
на период с "01" января 2021 года по "31" декабря 2023 года

Дополнительное соглашение
утверждено на заседании
Общего собрания работников
от 25.06.2021 г.
(протокол № 03)

**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ**
ПРОИЗВЕДЕНА В АДМИНИСТРАЦИИ
НОВОСОКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА
№ 27 «30» 06 2021 г.
Ткач подпись

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 9 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области" (в дальнейшем - образовательная организация) в лице заведующего - Поповой Александры Ивановны с одной стороны, действующего на основании Устава образовательной организации, и работники, в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Камышевой Ирины Иннокентьевны (в дальнейшем - Профсоюз), с другой стороны, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на период с "01" января 2021 года по "31" декабря 2023 года (далее – Коллективный договор на 2021 - 2023 годы), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В разделе "II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ" Коллективного договора подпункт 2.5.5. изложить в новой редакции:

"2.5.5. Для сторожей (вахтёров) устанавливается сменный график работы. Время начала и окончания сменной работы, порядок перехода из одной смены в другую этой категории работников регулируется графиками, которые составляются ежемесячно и доводятся до сведения указанных работников под роспись ежемесячно до 28 числа."

2. Дополнить раздел Коллективного договора "II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ" пункт 2.8. следующим подпунктом:

"2.8.4. Работнику предоставляется отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы. Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинской организации о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына (дочери), копия свидетельства о браке (при смене имени (фамилии) при регистрации брака) или свидетельство о смене имени (фамилии) по собственному желанию). "

3. Дополнить раздел Коллективного договора "III. ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ" пунктом 3.6. следующего содержания:

"3.6. Для проведения вакцинации работник освобождается от работы на один день и в день, связанного с этим медицинского осмотра, на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем. Работник предоставляет работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медицинского отвода не позднее 3 (трёх) рабочих дней со дня проведения вакцинации и (или) медицинского осмотра."

4. Стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в Приложение № 1 к Коллективному договору - ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» *(прилагается)*.

6. Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021 - 2023 годы, принятые настоящим Дополнительным соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Дополнительного соглашения.

7. Все остальные разделы Коллективного договора на 2021 - 2023 годы образовательной организации остаются неизменными.

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
в ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 9 комбинированного вида
г. Нового Оскола Белгородской области»

1. В разделе "III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора" пункт 3.1. Работник имеет право подпункт 3.1.14. дополнить следующим содержанием:

"Для проведения вакцинации - освобождение от работы на один день и день, связанного с этим медицинского осмотра, на основании письменного заявления работника, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем. Работник предоставляет работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медицинского отвода не позднее 3 (трёх) рабочих дней со дня проведения вакцинации и (или) медицинского осмотра."

2. В разделе "IV. Рабочее время и время отдыха" пункт 4.1. Режим рабочего времени подпункт 4.1.6. изложить в новой редакции:

"4.1.6. Ввести сменный график работы сторожей (вахтёров):

- режим работы (время начала и окончания смены): с 07-00 часов до 07 - 00 часов, из которых продолжительность работы в дневное время - 16 часов, ночное время - 8 часов;
- выходные дни: 48 часов после отработанной смены."

3. Раздел "IV. Рабочее время и время отдыха" пункт 4.3. Время отдыха дополнить подпунктом 4.3.18. следующего содержания:

"4.3.18. Работнику предоставляется отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы. Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинской организации о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына (дочери), копия свидетельства о браке (при смене имени (фамилии) при регистрации брака) или свидетельство о смене имени (фамилии) по собственному желанию)."



Пронумеровано
листов
Заведующий МБДОУ д/с № 9
А.И. Попова

(подпись)